

RESOLUCIÓ PER LA QUAL ES DENÚNCIA L'ACORD SUBSCRIT EL 23 DE NOVEMBRE DE 2010 ENTRE LA CONSELLERIA D'EDUCACIÓ I LES ORGANITZACIONS SINDICALS REPRESENTADES EN LA MESA SECTORIAL D'EDUCACIÓ (STEPV-IV, CCOO-PV, ANPE I FETE-UGT) PEL QUAL S'ESTABLIX EL SISTEMA DE PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL EN RÈGIM D'INTERINITAT.

En data 23 de novembre de 2010, la Conselleria d'Educació i les organitzacions sindicals STEPV-IV, CCOO-PV, ANPE i FETE-UGT van firmar en Mesa Sectorial l'Acord pel qual es va establir el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat (d'ara en avant, Acord de 2010).

L'Acord de 2010 va ser publicat en el DOGV el 30 de novembre de 2010 com a annex a la Resolució de 26 de novembre de 2010, del director general de Personal de la Conselleria d'Educació, i va entrar en vigor l'1 de setembre de 2011.

La Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, en eixe moment en vigor, va servir de marc normatiu en el qual es va desenrotllar el procés de negociació que va culminar amb la firma d'este, tal com indica el propi Acord.

L'Acord de 2010, en el seu article 3 estableix la seua vigència i disposa que: *"El present acord tindrà una vigència de quatre cursos escolars complets, i de no mediar denúncia per alguna de les parts amb una antelació de sis mesos a la finalització del curs escolar, es considerarà prorrogat automàticament per curs escolar"*

El 31 de desembre de 2015, per Resolució de 21 de desembre de 2015, del director general de Centres i Personal Docent, s'acorda la publicació de l'Addenda subscrita per la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals per la qual es modifica el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat, aprovat per Resolució de 26 de novembre de 2010 (d'ara en avant, Addenda de 2015).

El marc jurídic de referència canvia sent el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic (TREBEP). L'article 38 del TREBEP regula els pactes i acords i disposa en el seu apartat 11 que *"Excepte acord en contra, els Pactes i Acords es prorrogaran d'any en any si no mediara denúncia expressa d'una de les parts"*. L'Addenda de 2015 no modifica l'article 3 de l'Acord de 2010.

Anys més tard, paral·lelament, es firma l'Acord de 17 de juliol de 2019 entre la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals sobre les condicions per a impartir les àrees o matèries curriculars atribuïdes a cada especialitat, que haurà de complir el personal funcionari interí docent que forma part de les borses de treball, que es basa en el que es preveu en l'Acord de 2010. Este Acord assenyala que *"les organitzacions*



sindicals del sector docent tenen, com un dels seus objectius principals, el vetlar per les condicions de treball del professorat interí i garantir la seua seguretat jurídica."

El 31 d'agost de 2020, les mateixes organitzacions van subscriure un Acord de modificació de l'Addenda de 2015.

Durant el curs 2024/2025, la conselleria competent en matèria d'educació i les organitzacions sindicals amb representació en la Mesa Sectorial van subscriure, a més, dos nous acords en matèria de provisió de llocs en règim d'interinitat, que contenen unes certes afectacions a les previsions de l'Acord de 2010. El primer permet que el personal del cos a extingir de professorat tècnic de Formació Professional que no haja acreditat la titulació exigida per a la integració en el cos de professorat d'Ensenyança Secundària pugua mantindre's en les borses de personal docent interí i continuar participant en els actes d'adjudicació. El segon acord consolida que el personal docent interí no serà objecte, en cap supòsit, d'adjudicació forçosa i que, en conseqüència, només podrà ser destinat a llocs prèviament sol·licitats per iniciativa pròpia.

Des de la firma de l'Acord inicial en 2010 i les seues successives modificacions o afectacions parcials, el marc jurídic estatal i autonòmic de referència en este àmbit, ha variat: servisca d'exemple la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques i, sobretot, la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana i la recent Llei 6/2024, de 5 de desembre, de simplificació administrativa, són totes posteriors a l'Acord i a les seues subseqüents addendes.

Abundat en esta línia, recentment s'ha publicat el Decret-Llei 14/2025, de 26 de desembre, del Consell, de mesures urgents contra la híper regulació, l'agilitació de procediments i la garantia de la unitat de mercat. En l'article 5.1, en referència a la simplificació normativa, disposa: *"Per a evitar la fragmentació normativa i assegurar la coherència de l'ordenament jurídic, tota disposició normativa que modifique una altra, que haja sigut modificada almenys en dos ocasions anteriors, haurà de refondre el contingut vigent i derogar expressament les normes anteriors que corresponguen."*

En un context de híper regulació normativa s'ha generat un marc regulador fragmentat i desestructurat que resulta convenient no sols refondre, sinó també actualitzar en el marc de la negociació col·lectiva en la Mesa Sectorial d'Educació, amb el fi de dotar al sistema de major coherència, estabilitat i seguretat jurídica, mitjançant una regulació única i alineada amb l'ordenament jurídic vigent.

A més, cal destacar que l'Acord de 2010 va sorgir en un entorn tecnològic si no analògic, sí molt allunyat i incompatible amb sistemes electrònics i de digitalització de processos actuals l'ús dels quals és exigència de la citada Llei 39/2015 de PACAP.



D'acord amb les competències que estableix el Decret 38/2025, de 4 de març, del Consell, d'aprovació del Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Educació, Cultura, Universitats i Ocupació, el director general de Personal Docent, en virtut de tot l'exposat
RESOL:

Primer: Denunciar l'Acord subscrit el 23 de novembre de 2010 entre la Conselleria d'Educació i les organitzacions sindicals STEPV-IV, CCOO-PV, ANPE i FETE-UGT annex a la Resolució de 26 de novembre de 2010, del director general de Personal pel qual es va establir el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat, així com de les seues addendes i posteriors acords, quan ho modifiquen o continguen afectacions a este.

Segon: La Direcció General de Personal Docent continuarà la tramitació d'una disposició normativa amb rang d'orde, amb el fi de sistematitzar en un text únic i clar el contingut dels acords aconseguits, incorporant, a més, les millores necessàries en matèria de simplificació i modernització del sistema d'accés, ordenació i gestió de les bosses de personal docent interí.

Tercer: A pesar que està previst que la citada Orde entre en vigor a partir de l'1 de setembre de 2026 i amb el fi de garantir la continuïtat del servei i evitar disfuncions en els procediments de provisió en règim d'interinitat, mentres no estigueren plenament operatives les ferramentes informàtiques associades als processos regulats en l'orde, es podran mantindre transitòriament en vigor aquells aspectes del sistema anterior que requeriren un suport informàtic encara no disponible.

Quart: Notificar la present Resolució a totes les organitzacions sindicals firmants i amb representació en la Mesa Sectorial d'Educació, als efectes oportuns.

El director general de Personal Docent