

Mesa Sectorial d'Educació



UGT exigeix que l'orde de borses es convertisca en un Acord amb plenes garanties jurídiques

- ✓ *La consellera decidirà si la proposta d'orde de borses de treball es transforma en un Acord negociat o s'imposa com a norma administrativa.*
- ✓ *UGT integra en la negociació un ampli bloc d'esmenes i adverteix d'inseguretat jurídica si es debiliten els Acords sindicals vigents.*

12/02/2026 - Este matí ha tingut lloc la segona Mesa Sectorial sobre el projecte d'orde de professorat interí, normativa que regula aspectes fonamentals de la gestió de les borses com l'accés, l'ordenació i l'adjudicació de destinacions en règim d'interinitat.

En esta Mesa Sectorial, UGT Ensenyament PV ha reforçat la seua posició crítica incorporant formalment un document exhaustiu d'esmenes, suggeriments i propostes de millora remés a l'honorable consellera, María del Carmen Ortí Ferre, al secretari autonòmic d'Educació, Daniel McEvoy Bravo, i a la pròpia Mesa Sectorial d'Educació.

Necessitat d'un Acord: eix central i posició ferma d'UGT

El sindicat ha iniciat la seua intervenció subratllant que la qüestió prèvia, bàsica i jurídicament determinant és substituir la futura orde per un Acord negociat a l'empara de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i de la Llei de Funció Pública Valenciana. Des d'una perspectiva crítica, UGT considera que intentar regular les borses de treball, el sistema d'interinitats i la regulació de les condicions laborals del professorat interí mitjançant una orde administrativa suposa, en la pràctica, una desnaturalització de la negociació col·lectiva i un debilitament del valor jurídic que històricament han tingut els Acords sindicals.

Más información:



ugtservicepublicspv.org ensenyamentugtpv.org

UGT ha recordat que el sistema valencià de gestió del professorat interí s'ha construït durant més de 36 anys sobre la base d'Acords negociats en Mesa Sectorial, que han aportat estabilitat, seguretat jurídica, protecció laboral i transparència. Per això, exigeix el respecte exprés als Acords vigents i adverteix que qualsevol reforma que afecte les condicions de treball ha de negociar-se obligatòriament amb les organitzacions sindicals representatives.

El sindicat ha sigut especialment contundent en assenyalar que l'orde presentada, encara que tècnicament elaborada, reproduïx parcialment els continguts dels acords actuals però no tots ni en els mateixos termes, cosa que genera confusió normativa i dubtes sobre quina regulació prevaldria en aspectes clau com l'organització de les borses, les condicions laborals o el règim de provisió de vacants i substitucions.

UGT ha advertit que, si finalment s'opta per imposar l'orde sense acord, les organitzacions sindicals es veurien obligades a impugnar-la judicialment per contravindre els acords vigents sobre el professorat interí, entre ells l'Acord de 2010 i la seua addenda de 2015, així com acords posteriors que continuen plenament vigents.

Inseguretat jurídica i conflicte normatiu: crítica al model d'orde

El sindicat ha insistit que una orde no pot derogar ni substituir acords sindicals, per la qual cosa podrien conviure dos instruments normatius diferents regulant la mateixa matèria, cosa que provocaria un escenari d'inseguretat jurídica incompatible amb una correcta gestió del sistema educatiu.

En este sentit, el director general de Personal Docent, Pablo Ortega, ha assenyalat que elevarà a la consellera, honorable Sra. Ortí Ferre, la petició sindical de mantindre el format d'Acord i no d'orde, indicant que ha de ser la titular de la Conselleria qui decidisca finalment si la norma es converteix en un acord negociat o en una disposició unilateral.

UGT ha defensat que el mateix esborrany d'orde podria servir com a base tècnica per a un Acord global que integre, modifique o actualitze els acords vigents, la qual cosa permetria millorar drets laborals i garantir coherència normativa sense trencar el marc de negociació col·lectiva.

Esmenes estructurals: subordinació expressa de l'orde als Acords

Entre les esmenes principals presentades per UGT destaca l'exigència que el preàmbul i l'articulat arpleguen de manera explícita que la futura norma desenvolupa i complementa els acords sindicals vigents, sense anul·lar-los i subordinant-se jeràrquicament a estos.

El sindicat proposa que es reconega expressament la vigència dels acords sobre interinitat, condicions d'especialitats docents i nomenaments del professorat tècnic de Formació Professional, reforçant així la seguretat jurídica del sistema i evitant interpretacions restrictives per part de l'Administració.

Más información:



ugtserveispublicspv.org ensenyamentugtpv.org

Així mateix, planteja un nou articulat sobre el règim jurídic aplicable, en el qual s'establisca que tota la regulació de les borses es fonamenta en els acords subscrits en Mesa Sectorial, reivindicant el paper central de la negociació col·lectiva davant decisions unilaterals.

Els Acords que el sindicat exigeix respectar en tot cas són:

- ✓ Acord subscrit per la Conselleria d'Educació i les organitzacions sindicals pel qual s'establix el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat, de data 23 de novembre de 2010, publicat per Resolució del director general de Personal de la Conselleria d'Educació de 26 de novembre de 2010 (DOGV núm. 6408 / 30.11.2010).
- ✓ Addenda de data 11 de desembre de 2015, subscrita per la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals per la qual es modifica l'Acord de data 23 de novembre de 2010 sobre el sistema de provisió de llocs de treball en règim d'interinitat, publicada per Resolució de 21 de desembre de 2015, del director general de Centres i Personal Docent (DOGV núm. 7689 / 31.12.2015).
- ✓ Acord subscrit entre la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport i les organitzacions sindicals sobre les condicions per a impartir les àrees o matèries curriculars atribuïdes a cada especialitat, que haurà de complir el personal funcionari interí docent que forma part de les borses de treball, publicat per Resolució del 19 de juliol de 2019, de la directora general de Personal Docent (DOGV núm. 8598 / 24.07.2019).
- ✓ Acord sobre les condicions per als nomenaments del professorat interí del cos a extingir de professorat tècnic de Formació Professional a partir del curs 2025/2026, publicat per Resolució de la Direcció General de Personal Docent, de data 27 d'agost de 2025 (DOGV número 10184 / 01.09.2025).

Millora del funcionament de les borses i sistema d'accés

UGT ha criticat que el nou model "d'incorporació dinàmica" introduït en l'esborrany contravé els procediments establits en l'Acord d'Interins de 2010 i la seua addenda de 2015, assenyalant que una innovació d'esta magnitud només pot introduir-se modificant prèviament els acords vigents.

No obstant això, el sindicat es mostra favorable a un sistema realment dinàmic i més ambiciós que permeta mantindre les borses permanentment obertes, amb incorporació mensual d'aspirants i baremacions periòdiques, la qual cosa garantiria major disponibilitat de personal i transparència.

A més, ha valorat positivament que es mantinga l'ordenació per data inicial de prestació efectiva de serveis i l'obertura periòdica de borses, encara que considera que estes mesures arriben tard i han de reforçar-se amb garanties acordades en Mesa Sectorial.

Más información:



ugtserveispublicspv.org ensenyamentugtpv.org

Cobertura de places i terminis: crítica a la lentitud administrativa

UGT proposa que les vacants i substitucions es cobrisquen en un termini màxim de set dies lectius des que es constata la necessitat, denunciant que l'Administració no està actuant amb l'agilitat exigida pels acords vigents i perjudica tant l'alumnat com el professorat interí.

Així mateix, ha sol·licitat major claredat en la regulació de les "vacants afectades", assenyalant que el seu ús com a substitucions indeterminades ha generat històricament problemes de duració de nomenaments que la Conselleria no ha resolt adequadament.

Permanència i exclusió en borses: rebutj a criteris punitius

En el capítol de permanència, UGT ha sigut especialment crítica amb l'ampliació de causes d'exclusió mitjançant norma administrativa, recordant que els motius d'exclusió ja estan taxats en els acords i no poden ampliar-se unilateralment.

El sindicat rebutja expressament:

- L'exclusió per acumulació de faltes lleus.
- L'exclusió automàtica per no realitzar peticions durant quatre anys.

Considera que estes mesures introdueixen un enfocament sancionador desproporcionat, vulneren els acords vigents i dupliquen el règim disciplinari ja regulat en la legislació de funció pública, que és més garantista i limitativa en la penalització amb l'exclusió de les borses de treball. Només la condemna amb una sanció de separació del servei, en cas de faltes, o amb una sanció penal d'inhabilitació especial o absoluta, i durant el temps de la condemna, podria justificar una exclusió de la borsa. En cap cas, de manera rotunda, per acumulació de faltes lleus.

Com a alternativa, proposem que es mantinguen els sistemes garantistes de notificació, desactivació voluntària i manteniment de la posició en borsa sense penalitzacions injustificades, tal com s'establixen en els Acords. La desactivació de les borses es va establir com un instrument perquè el professorat interí poguera millorar la seua conciliació personal i laboral, sense data de caducitat ni penalització per la seua utilització al llarg del temps. Per tant, sol·licitem la supressió d'esta limitació (exclusió automàtica per no realitzar peticions durant quatre anys), que no té cap justificació legal i perjudica els drets de conciliació personal i professional del professorat interí que necessita utilitzar-la.

Drets laborals i retributius: reforç de l'enfocament crític

UGT ha exigít que el text arreplegue de manera explícita l'equiparació de drets i obligacions del professorat interí amb el funcionariat de carrera, d'acord amb la normativa bàsica i autonòmica, així com millores retributives reals.

Más información:



ugtserveispublicspv.org ensenyamentugtpv.org

Entre les esmenes clau destaquen:

- ✓ Reconeixement de triennis i complements formatius.
- ✓ Càlcul del període vacacional com a serveis efectius.
- ✓ Dret al cobrament de juliol i agost per a qui haja treballat més de cinc mesos o 150 dies.

El sindicat ha denunciat que la negativa de l'Administració a reconèixer plenament estos drets evidencia una falta de voluntat política per dignificar i millorar les condicions laborals del professorat interí.

Duració dels nomenaments i estabilitat del professorat interí

UGT manté la seua proposta ferma que el professorat interí amb serveis superiors a 150 dies o cinc mesos finalitze el seu contracte el 31 d'agost, independentment del tipus de plaça, reforçant l'estabilitat laboral i evitant cessaments prematurs injustificats.

També proposa que, en cas de reincorporacions temporals de la persona titular, es permeta el reenganxament del professorat interí en un termini de fins a deu dies lectius (en lloc dels cinc actuals) sense penalització, garantint continuïtat i eficiència en la prestació del servei educatiu.

Comissió de seguiment i governança del sistema

El sindicat ha plantejat respectar la comissió de seguiment ja prevista en els acords vigents i que no es duplique ni se solape amb una nova comissió creada per esta orde, denunciant que la proposta actual pot generar conflictes interpretatius entre instruments normatius.

UGT defensa que esta comissió ha de:

- ✓ Vetlar pel compliment dels acords.
- ✓ Interpretar la norma de manera consensuada.
- ✓ Proposar millores periòdiques en la gestió de les borses.

UGT en defensa del professorat tècnic de FP

UGT, en defensa del professorat tècnic amb titulació superior de FP, ha demanat expressament el respecte absolut i l'aplicació de l'Acord sobre les condicions per als nomenaments del professorat interí del cos a extingir de professorat tècnic de Formació Professional a partir del curs 2025/2026, publicat per Resolució de la Direcció General de Personal Docent, de data 27 d'agost de 2025 (DOGV número 10184 / 01.09.2025), així com la seua integració en la norma reglamentària que es dicte o en el nou Acord sindical que es negocie, de manera que el professorat interí d'estes borses tinga garantit el seu treball fins que finalitze la seua carrera professional per jubilació o altra causa.

Más información:



ugtserveispublicspv.org ensenyamentugtpv.org

Torn obert: crítica a la política educativa i reivindicacions urgents

En el torn obert, després de la publicació en el DOGV de la desestimació de les reclamacions sobre les pagues extraordinàries completes, UGT ha criticat durament la decisió de la Conselleria, que evidencia la seua falta de voluntat negociadora per a arribar a acords, i ha anunciat el seu recurs i el seu plet testimoni, al mateix temps que ha exigit la negociació immediata de millores salarials de competència autonòmica que la Conselleria continua posposant.

Així mateix, s'han tractat altres assumptes:

- ✓ **Professorat en pràctiques que injustament ha suspés:** UGT demana la revisió de la decisió adoptada i que es permeta al professorat afectat acabar este procés satisfactòriament per a impedir que haja de repetir les pràctiques.
- ✓ **Concurs de trasllats:** 5.600 places oferides i 5.259 adjudicacions provisionals, amb errors en adjudicacions d'ofici que hauran de corregir-se. UGT ha exigit solucions davant l'elevat nombre d'adjudicacions forçoses en el concurs de trasllats.
- ✓ **Oposicions:** previsió de proves els dies 12 (teòrica) i 19 (pràctica) de setembre, calendari que el sindicat considera ajustat i millorable.

UGT conclou que només un Acord negociat, que integre i respecte expressament els acords sindicals vigents, pot garantir seguretat jurídica, estabilitat laboral del professorat interí i un model de borses transparent, coherent i socialment responsable, davant d'una orde administrativa que, en el seu format actual, es percep com insuficient, confusa i potencialment impugnabile.



Más información:



ugtserveispublicspv.org ensenyamentugtpv.org