

CIRCULAR 2/2026, DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE PERSONAL DOCENT, PER LA QUAL ES MODIFICA EL PERMÍS PER CURA DE FILL O FILLA MENOR AFECTAT O AFECTADA PER CÀNCER O UNA ALTRA MALALTIA GREU DE LA CIRCULAR 1/2025

El Decret 234/2022, de 30 de desembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal docent no universitari funcional dependent de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport: permisos i llicències va ser publicat en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* el 5 de gener de 2023.

En desenrotllament del mateix es va publicar el 17 de gener de 2025 la Circular 1/2025, de la Direcció General de Personal Docent, per la qual s'aprova el manual/instruccions de permisos i llicències del personal docent no universitari de centres públics dependents de la Conselleria competent en matèria d'educació.

Com a normativa bàsica estatal, el permís està regulat en l'article 49.e) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

L'article 15 del Decret 234/2022, de 30 de desembre regula el *permís per cura de fill o filla menor afectat o afectada per càncer o una altra malaltia greu*, desenrotllat en la Circular 1/2015 en el seu apartat número 12.

En honor de la simplificació de la burocràcia, l'eficàcia i eficiència administrativa es va publicar la Llei 6/2024, de 5 de desembre, de simplificació administrativa (DOGV núm. 10001, de 09/12/2024, BOE núm. 1, de 01/01/2025).

En desenrotllament i implantació de la Llei 6/2024, es va dictar el Decret 54/2025, de 15 d'abril, del Consell, de simplificació administrativa i transformació digital.

En el marc inspirat per esta normativa, la Conselleria d'Educació, Cultura i Universitats procedix a dictar esta Circular per a modificar el *permís per cura de fill o filla menor afectat o afectada per càncer o una altra malaltia greu*, per a facilitar la conciliació personal, familiar i laboral de les persones docents sol·licitants i per a simplificar el procediment de sol·licitud d'este permís.

En conseqüència, la regulació del present permís queda establida en els següents termes.



12. Permís per cura de fill o filla menor afectat o afectada per càncer o una altra malaltia greu

(Art.15 Decret 234/2022, de 30 de desembre)

Suposat de fet
– Cura durant l'hospitalització i tractament continuat del fill o filla (biològic o en adopció) menor de 18/23/26 anys afectat o afectada per càncer o per una altra malaltia greu (previstes en el Reial decret 1148/2011). – Ingress hospitalari de llarga duració de la persona menor de 18/23/26 anys, per càncer o malaltia greu que requereix cura directa, contínua i permanent. S'entenen, a més, incloses les següents situacions: – L'hospitalització domiciliària, entesa com a continuació del tractament mèdic o cura de la persona en el domicili després de l'hospitalització. – Situacions derivades de càncer o malaltia greu que requereixen d'una cura directa, contínua i permanent acreditada per l'informe del servei públic de salut o entitat mèdica concertada. – Recaigudes o aguditzacions del càncer o malaltia greu que patix el menor, encara que no existisca nou ingress hospitalari (amb nou informe mèdic). – Que les dos persones progenitores, adoptants, guardadores amb finalitats d'adopció o acollidores de caràcter permanent treballen.

Duració

- El personal docent tindrà dret a una reducció de la jornada de treball d'almenys la mitat (50 %) i com a màxim del huitanta per cent (80%) de la duració d'aquella. Excepcionalment, es podrà atorgar una reducció de la jornada de fins al 99 % en els casos d'un ingress hospitalari ocasionat pel càncer o una altra malaltia greu, així com quan s'estiga en una fase crítica del tractament, segons conste en la declaració mèdica, i sempre que certifique la necessitat d'una atenció permanent, contínua i constant dels dos progenitors.
- A l'hora de fixar el percentatge de reducció, es tindran en compte criteris com: necessitat de realitzar desplaçaments geogràfics, necessitat i tipus de cures del



menor, situació familiar, existència d'ingrés hospitalari, evolució de la malaltia i escolarització.

Sol·licitud d'este permís:

- Sol·licituds de permís per a l'inici de cada curs escolar: El termini de presentació de sol·licituds serà l'establert en la instrucció anual que regule la utilització del present permís.
- Durant el curs escolar es sol·licitarà este permís quan sorgisca la necessitat, s'inicie un nomenament o si hi ha un canvi de les circumstàncies que requerisquen una modificació del permís inicial concedit.

El període de duració d'este permís serà el que conste en la resolució de concessió.

- El permís es suspendrà en les situacions d'incapacitat temporal, durant els períodes de permisos per maternitat i paternitat i en els supòsits de risc durant l'embaràs i, en general, quan concórrega qualsevol altre supòsit d'igual naturalesa, reprenent-se prèvia comunicació de la persona interessada quan cessen eixes circumstàncies i persistisca la necessitat de cura directa, contínua i permanent.

Extinció del permís

- Per la reincorporació a jornada completa de la persona beneficiària, qualsevol que siga la causa que determine el cessament en la reducció de la jornada.
- Per inexistència de la necessitat de cura directa, contínua i permanent del menor o la menor de 23/26 anys, a causa de la millora del seu estat de salut o de l'alta mèdica per curació, segons l'informe del facultatiu del servici públic de salut o òrgan sanitari responsable de l'assistència sanitària del docent.
- Quan l'altra persona progenitora, adoptant o acollidora cessa en la seua activitat laboral.



– Per complir el causant els 23 anys, llevat que s'acredite un grau de discapacitat igual o superior al 65%.

_ Per deixar d'acreditar el grau de discapacitat requerit o, en tot cas, quan el causant complisca els 26 anys d'edat.

– Quan la persona malalta contraga matrimoni o constituïska una parella de fet.

– Per defunció de la persona progenitora, adoptant o acollidora o per defunció de la persona causant del permís.

Òrgan competent per a la seua tramitació

Direcció General amb competències en matèria de personal docent.

Documentació acreditativa

A) Sol·licitants del permís per primera vegada.

– Llibre de família de la persona sol·licitant, certificat d'inscripció del fill o filla menor en el Registre Civil o, si és el cas, còpia de la resolució judicial de l'adopció o d'acolliment familiar.

– Declaració mèdica de l'especialista (Annex I: model de declaració mèdica) responsable de l'assistència dels fills o filles o menors a càrrec, en el qual s'acredite l'existència de càncer o una altra malaltia greu:

Informe facultatiu del Servei Públic de Salut o òrgan administratiu sanitari de la Comunitat Autònoma, i/o del metge responsable del pacient que acredite que el fill o filla menor de vint-i-tres anys patix càncer o una malaltia greu de les tipificades en el llistat de malalties greus (publicat en l'Orde TMS/103/2019 que modifica l'annex del Reial decret 1148/2011, de 29 de juliol), que implique hospitalització en institució sanitària o hospitalització domiciliària de llarga duració i, a més, en els dos supòsits, precise cura directa, contínua i permanent del seu progenitor, quan medie hospitalització i/o requerisca continuar tractament en domicili, i indicarà la duració estimada d'este.



Quan existisca recaiguda del menor, no serà necessari que existisca un nou ingrés hospitalari, si bé la recaiguda de la malaltia haurà d'acreditar-se mitjançant un nou informe mèdic.

– En cas de sol·licitar més del 50% de reducció de jornada retribuïda s'haurà d'adjuntar el comunicat de faltes de l'alumne o alumna corresponent al curs anterior a la sol·licitud, en cas que siga un centre concertat o privat.

En centres públics, l'administració consultarà el comunicat de faltes a través de la plataforma ITACA.

– Informe de vida laboral de la persona sol·licitant a la data de sol·licitud del permís.

– Declaració responsable de l'altra persona progenitora, acollidor, guardador o tutor que no està exercint el permís regulat per esta norma ni és beneficiari de la prestació econòmica establida per a este fi en el Règim de la Seguretat Social que li resulte aplicable.

– Acord entre els progenitors, sobre el gaudi de la prestació per a la cura de fills afectats o filles afectades per càncer o una altra malaltia greu.

– En el cas que el fill o filla es trobe escolaritzat o escolaritzada, documentació acreditativa de l'escolarització i de les circumstàncies que motiven que, durant el temps per al qual es sol·licita la reducció de jornada, es manté la necessitat de cura directa i contínua per la persona sol·licitant del permís.

– Quan la guarda i custòdia del menor haja sigut atribuïda amb caràcter exclusiu a la persona sol·licitant del permís, a conseqüència de divorci, separació o situació anàloga degudament acreditada, no serà necessària l'aportació de documentació relativa a l'activitat laboral de l'altre progenitor ni de la seua declaració responsable sobre l'absència d'exercici d'este permís o de la prestació econòmica destinada a cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu prevista en la normativa de Seguretat Social que resulte aplicable.



— Si és el cas:

*Certificació de discapacitat expedida per l'òrgan competent que acredite la discapacitat i el grau.

*Títol de família monoparental, resolució de grau de dependència reconegut.

*Resolució judicial d'adjudicació de la guarda i custòdia.

B) Sol·licitants que hagueren obtingut la concessió del permís en cursos escolars anteriors.

— Declaració mèdica de l'especialista (Annex I: model de declaració mèdica) responsable de l'assistència dels fills o filles o menors a càrrec, en el qual s'acredite l'existència de càncer o una altra malaltia greu, i que requerix ajuda directa, contínua i permanent de la persona progenitora.

— Declaració responsable (en els termes de l'article 69 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre) en la qual la persona sol·licitant expose que no hi ha hagut cap variació respecte a la seua situació anterior, i que, per tant, la documentació de la qual disposa l'Administració és correcta. En cas contrari haurà d'aportar únicament aquella documentació que haja patit alguna variació.

Efectes retributius

— El personal docent percebrà les retribucions íntegres.

— Quan concórreguen en les dos persones progenitores, adoptants, guardadores amb finalitats d'adopció o acollidores de caràcter permanent, pel mateix subjecte i fet causant, les circumstàncies necessàries per a tindre dret a este permís o, si és el cas, puguen tindre la condició de persona beneficiària de la prestació establida per a este fi en el règim de la Seguretat Social que els siga aplicable, es tindrà dret a la percepció de les retribucions íntegres durant el temps que dure la



reducció de la seua jornada de treball, sempre que l'altra persona progenitora, adoptant o acollidora de caràcter preadoptiu o permanent no cobre les seues retribucions íntegres en virtut d'este permís o com a beneficiària de la prestació establida per a este fi en el règim de la Seguretat Social que li siga aplicable. En cas contrari, només es tindrà dret a este permís amb la consegüent reducció de retribucions.

Observacions

- El mer compliment dels 18 anys del fill o filla o del menor subjecte a acolliment permanent o a guarda amb finalitats d'adopció no serà causa d'extinció de la reducció de la jornada, si es manté la necessitat de cura directa, contínua i permanent. No obstant això, complits els 18 anys, es podrà reconéixer el dret a la reducció de jornada fins que la persona al seu càrrec complisca els 23 anys en els supòsits en què el patiment del càncer o malaltia greu haja sigut diagnosticat abans d'aconseguir la majoria d'edat, sempre que en el moment de la sol·licitud s'acrediten els requisits establits en els paràgrafs anteriors, excepte l'edat. Així mateix, es mantindrà el dret a esta reducció de jornada fins que la persona al seu càrrec complisca 26 anys si, abans de complir els 23 anys, acreditara, a més, un grau de discapacitat igual o superior al 65 %.
- En el cas que els dos progenitors tinguen la condició de personal empleat públic i presten servicis en el mateix òrgan o entitat, esta podrà limitar el seu exercici simultani per raons fundades en el correcte funcionament del servici.
- Durant el gaudi d'este permís es podrà participar en els cursos de formació que convoque l'Administració, així com assistir a les sessions dels òrgans de representació sindical per a les quals hagen sigut degudament convocats.
- A l'efecte de determinar el concepte de malaltia greu, l'òrgan de personal aplicarà el llistat arreplegat en l'Orde TMS/103/2019 que modifica l'Annex del RD 1148/2011, de 29 de juliol.



— La concessió d'esta reducció de jornada és incompatible amb la realització de qualsevol altra activitat remunerada.

— El beneficiari haurà de comunicar a la Direcció General de Personal Docent qualsevol canvi en les condicions del permís que implique la suspensió o la seua extinció. En el cas que no el comunique, es podrà revocar el permís o adoptar les mesures oportunes relatives a la seua concessió, sense perjudi de la responsabilitat que corresponga, per no haver comunicat tal circumstància.

— El personal funcionari de carrera que sol·licite comissió de servicis no podrà registrar la sol·licitud a través de la plataforma OVIDOC fins que s'haja resolt el corresponent procediment d'adjudicació de comissions de servicis.

El personal funcionari interí que no tinga adjudicat un lloc per al curs corresponent en el qual vaja a acollir-se al permís no podrà presentar la sol·licitud ni aportar la documentació requerida fins que dispose d'una adjudicació de destí.

Atés que la tramitació d'este permís exigix la identificació del centre de destí, no s'admetran sol·licituds que no complisquen este requisit.

— El personal docent durant l'exercici d'este permís es troba en situació de servici actiu amb caràcter general, conservant la totalitat dels drets inherents a esta situació administrativa.

— Durant el període de vigència del present permís, l'Administració podrà requerir a la persona interessada l'aportació d'un informe mèdic actualitzat, a fi de valorar la persistència de les circumstàncies que van motivar la seua concessió.

— En qualsevol moment, l'Administració educativa podrà dur a terme les actuacions necessàries per a comprovar que les persones beneficiàries d'este permís mantenen el compliment dels requisits exigits per al seu reconeixement.