

Modificacions en el calendari de les oposicions

Com que les organitzacions sindicals han mostrat la seua disconformitat amb l'actual calendari de les oposicions i la Direcció General de Personal Docent ha rebut igualment moltíssimes sol·licituds de dispensa remeses per les persones que van resultar triades en el sorteig per als tribunals d'esta convocatòria, convé que amb l'antelació suficient abordem possibles canvis en el calendari actual, que comença a la fi de maig i es prolonga fins al mes de juliol. S'assenyala que este període de temps coincidix amb el final de curs i suposa una sobrecàrrega de treball per als membres dels tribunals. Encara que, en els últims cursos, la DGPD ha incrementat el nombre de tribunals perquè cada un d'estos atenga un menor nombre d'opositors, el període de realització continua sent el mateix (final de curs) i, tot i que s'ha reduït l'assignació d'aspirants per tribunal, el nombre de sessions per tribunal s'ha mantingut estable. Per tant, amb la finalitat d'evitar la coincidència amb el final de curs i eixa sobrecàrrega de treball que es denuncia, hem vist altres models que s'expliquen a continuació.

Model català: anticipa un mes les proves, que s'inicien el dissabte 26 d'abril. El procés es du a terme els dissabtes (més algunes sessions vespertines) amb el propòsit d'acabar a mitjans de juny. Els tribunals fan un major esforç al principi (finals d'abril i principis de maig) perquè a les primeres proves es presenta una gran part dels inscrits, però eixe esforç es reduïx després, ja que només un percentatge reduït dels aspirants passa a la defensa. En el cas de la Comunitat Valenciana, este model requeriria uns 400-450 tribunals (suposant que el nombre d'aspirants fora similar al de les oposicions del 2024). Això suposaria involucrar entre 2.000 i 2.250 professors.

Model basc: les oposicions es convoquen a la primavera i s'establix un període per a entregar la documentació abans de l'estiu. No obstant això, la primera prova es realitza un dissabte de la segona quinzena de setembre. A partir d'ací es treballa els dissabtes (més algunes sessions vespertines) fins a acabar el procediment. Els aspirants seleccionats s'incorporen l'1 de setembre del curs següent. Des de la finalització del procés fins a l'estiu, els tribunals resolen totes les reclamacions presentades. Igual que en el model català, ens farien falta entre 400 i 450 tribunals, la qual cosa suposa entre 2.000 i 2.250 professors.

Tercera proposta: existix una possibilitat intermèdia, que consistix a reduir el nombre de tribunals, alliberar-ne els membres i permetre que es dediquen exclusivament a la selecció dels millors aspirants tot el temps que això requereisca. Com que és una proposta nova, té els seus riscos i els seus avantatges. El risc fonamental és equivocar-se en la planificació; és a dir, començar massa tard i no acabar a temps, o començar massa prompte i reduir el temps de preparació dels aspirants. Per a resoldre este dubte, hem fet la conjectura següent, basada en les dades de les oposicions de 2024: si es presentara un nombre similar d'aspirants i la primera prova se celebrara a la fi de febrer, els tribunals tindrien temps suficient per a escoltar totes les defenses de la programació treballant en torn matinal, de 8 a 15, a raó d'uns cinc candidats al dia.

La selecció del punt d'inici es justifica no sols per a donar marge suficient d'actuació, sinó també pel calendari de festes de la Comunitat Valenciana per a l'any 2026. És a dir, es tracta d'evitar greuges als aspirants de la província de Castelló (ja que la Magdalena és del 7 al 15 de març) i als aspirants de la província de València (ja que les falles són de l'1 al 19 de març). Per tant, els dos últims dissabtes de febrer (21 i 28) no interferixen en estes festes i són immediatament posteriors al Carnestoltes (del 14 al 17 de febrer). Passa, a més, que l'any 2026 la Setmana Santa se celebra entre el 2 i el 13 d'abril, de manera que a penes hi ha espai entre el final de les Falles i l'inici de les vacances. I després de la Setmana Santa, arriba el pont de la Santa Faç, que és festiu a Alacant (del 16 al 18 d'abril). Amb esta seqüència continuada de festes, el primer examen ha de celebrar-se a la fi de febrer o a la fi d'abril, i esta segona data ens posa de nou davant el risc que el procés no estiga conclòs al juny.

Quant al règim de funcionament dels tribunals, en constituïríem un nombre proporcionat al nombre d'aspirants i al temps d'alliberament. La idea és que funcionen en règim matinal, atenent en la fase de defensa de la programació una mitjana d'uns 5 candidats al dia, la qual cosa en fa 25 a la setmana i 100 al mes. Esta jornada seria similar en duració a la que té qualsevol docent. Els membres estarien alliberats (i substituïts en els seus centres) des de mitjans de febrer fins a la finalització del procediment selectiu.

Quant als avantatges, pensem que són evidents: els membres dels tribunals poden dedicar-se exclusivament a eixa tasca, sense necessitat d'estar pendents de les seues obligacions lectives. Sens dubte, este factor farà que el procés siga més objectiu, perquè els tribunals treballaran sense pressió, amb temps suficient per a reflexionar, prendre decisions meditades i evitar errors. D'altra banda, com que es reduïx el nombre de tribunals i se'ls dona dedicació exclusiva, cal esperar una major coherència en les seues actuacions, major capacitat de coordinació de la comissió tècnica i de les comissions de selecció. En definitiva, un procés més just i equànim.