



CIRCULAR 3/2025, DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE PERSONAL DOCENT, PER LA QUAL ES DESENROTLLA EL PERMÍS DE LACTÀNCIA DEL PERSONAL DOCENT NO UNIVERSITARI DE CENTRES PÚBLICS DEPENDENTS DE LA CONSELLERIA COMPETENT EN MATÈRIA D'EDUCACIÓ

En data 5 de gener de 2023 es va publicar en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* el Decret 234/2022, de 30 de desembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal docent no universitari funcional dependent de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport: permisos i llicències.

Amb la finalitat d'integrar tota la normativa relacionada amb els permisos i llicències del personal docent no universitari i establir els passos que cal seguir en la tramitació de cada un dels permisos, així com la documentació que ha de presentar-se, assegurant uns criteris comuns a l'hora d'interpretar i aplicar la normativa vigent sobre la matèria, es va publicar, el 17 de gener de 2025, la Circular 1/2025, de la Direcció General de Personal Docent, per la qual s'aprova el manual/instruccions de permisos i llicències del personal docent no universitari de centres públics dependents de la conselleria competent en matèria d'educació.

Vistes les diferents circumstàncies i variables que es conjuguen a l'hora d'aplicar el permís de lactància acumulada, per a aconseguir una major seguretat jurídica i una homogeneïtzació de la seua aplicació, així com un major coneixement per part del personal docent no universitari, es procedix, a través d'esta circular, a regular de nou el permís de lactància, fent un desenrotllament detallat d'aspectes com el càlcul del permís i les diferents eventualitats que influeixen en este.



8. Permís per lactància

(Art.11, Decret 234/2022, de 30 de desembre, i art. 48 f) del TREBEP)

Supòsit de fet

Lactància d'un fill o filla menor de 12 mesos (inclosos els menors d'eixa edat que estiguen en guarda amb finalitats d'adopció o acolliment).

Persona que el gaudix

Dret individual del personal docent, sense que pugui transferir-se el seu exercici a l'altra persona progenitora, adoptant, guardadora o acollidora. (Poden gaudir d'este permís les dos persones progenitores, adoptants, guardadores o acollidores, independentment de la situació laboral de l'altra).

Duració

Pot disfrutar-se fins que el xiquet o la xiqueta complisca 12 mesos.

Podrà concedir-se en alguna d'estes modalitats:

- Una hora diària d'absència del treball que es pot dividir en dos fraccions.
- Una reducció de la jornada normal en mitja hora a l'inici i al final de la jornada, o en una hora a l'inici o al final de la jornada.
- Acumulació en jornades completes del temps corresponent al de l'absència diària. Les jornades completes en les quals, si és el cas, s'acumule el temps corresponent, a sol·licitud de la persona interessada, tenint en compte que esta modalitat es podrà gaudir únicament a partir de la finalització del permís per naixement, adopció, guarda, acolliment o del progenitor diferent de la mare biològica respectiu.

Es concedirà una hora diària més per cada fill o filla, menor de 12 mesos, a partir del segon fill o filla. Així, en el supòsit de dos fills/filles, la duració de la lactància passarà a ser de 2 hores diàries, i serà de fins a dos mesos (60 dies) en el cas de



lactància acumulada.

Òrgan competent per a la seua tramitació

El director o directora del centre on presta els seus servicis en els supòsits **a) i b)**.

La direcció territorial amb competències en matèria d'educació corresponent al centre on presta els seus servicis en el supòsit **c)**.

Càlcul acumulació de lactància

1. Funcionaris i funcionàries de carrera que hagen gaudit de manera ininterrompuda del permís per naixement, adopció, guarda, acolliment o del respectiu permís de progenitor diferent de la mare biològica.

En el cas que el permís per naixement, adopció, guarda, acolliment o del respectiu permís de progenitor diferent de la mare biològica siga de 16 setmanes, el permís de lactància serà d'un mes (30 dies).

En els casos de família monoparental, parts o acolliments múltiples o fills o filles amb discapacitat, el permís de lactància serà per la part proporcional d'eixos 30 dies que corresponga des de la finalització del permís fins que el menor complisca els 12 mesos.

2. Funcionaris i funcionàries de carrera que hagen gaudit **de manera interrompuda** el permís que li corresponga a la persona sol·licitant per naixement, adopció, guarda, acolliment o del respectiu permís de progenitor diferent de la mare biològica, i **funcionaris interins i funcionàries interines en el cas d'ocupar una vacant** el nomenament de la qual tinga una data de cessament determinada:

En estos dos casos, l'acumulació de lactància serà per la part proporcional dels 30 dies que corresponga fins a la finalització del seu nomenament o fins que el menor complisca els 12 mesos.

Per a establir la part proporcional que li corresponga, el càlcul es realitzarà aplicant la següent operació matemàtica: $\frac{A}{253} \text{ de } 30 = \frac{A \cdot 30}{253}$

On **A** és el nombre de dies des que finalitze el permís de maternitat fins que el seu fill/a complisca 12 mesos o, en cas de funcionari interí, finalitze el seu



nomenament i 253 és el nombre de dies anuals corresponents els diferencia entre les 16 setmanes i els 12 mesos del fill/a.

Si el personal docent té concedida una reducció de jornada, es reduirà proporcionalment el període que li corresponga per acumulació d'hores per lactància.

Data de començament del còmput

- L'hora diària, quan la sol·licite la persona interessada.
- En el supòsit del permís acumulat per lactància, immediatament a la finalització del permís que li corresponga a la persona sol·licitant per naixement, adopció, guarda, acolliment o del respectiu permís de progenitor diferent de la mare biològica, i sempre que el fill o filla siga menor de 12 mesos, i no podrà allargar-se el gaudi d'este permís en el temps més enllà d'eixa edat del menor.

Documentació acreditativa

Llibre de família o certificació del Registre Civil, resolució judicial d'adopció o resolució administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment.

Efectes retributius

Amb dret a retribucions.

Observacions

- La sol·licitud es presentarà amb un mínim de quinze dies hàbils d'antelació a la data d'inici del permís sol·licitat.
- No serà procedent l'acumulació de lactància al personal interí en substitució, davant la impossibilitat de poder determinar el nombre d'hores acumulables que li pogueren correspondre. Es podrà demanar el permís per lactància d'una hora diària d'absència al treball.
- Quan el personal funcionari interí està gaudint d'un permís per acumulació d'hores de lactància, acaba el curs escolar el 31 d'agost i se li adjudica plaça en l'adjudicació de juliol, en data 1 de setembre podrà continuar gaudint del seu permís d'acumulació d'hores de lactància, si encara li falta temps per gaudir.

En el cas d'adjudicació de plaça i presa de possessió amb data posterior a l'1 de setembre, no és procedent continuar amb l'acumulació de lactància; en este cas



es pot concedir el permís d'una hora diària d'absència del treball pel temps pendent.

– Es concedirà una hora diària més per cada fill o filla a partir del segon (o per dos menors de 12 mesos en guarda amb finalitats d'adopció o acolliment). En el cas d'optar per acumular la lactància, el càlcul dels dies que corresponen es farà sobre el resultat de multiplicar els 30 dies de partida per eixe nombre de fills/as o menors de 12 mesos en guarda amb finalitats d'adopció o acolliment (aplicant-se la fórmula de la proporcionalitat si concorreguera el cas).

– El personal docent tindrà dret a gaudir íntegrament del permís acumulat de lactància, encara que amb posterioritat gaudisca de la situació administrativa d'excedència per cura de fills o filles fins que estos complisquen els 12 mesos d'edat. En este cas no procedirà reclamar la devolució de quantitats econòmiques percebudes.

– Si la persona funcionària docent té concedida una reducció de jornada, es reduirà proporcionalment el període que li corresponga per acumulació d'hores per lactància.

– En cas que la persona docent que haguera acumulat este permís perdera la relació de servicis, de manera que el permís gaudit haguera sigut major del que li corresponguera, es procedirà al reintegrament de les retribucions indegudament percebudes.

– En cap cas el gaudi de la lactància acumulada podrà ser objecte de fraccionament.

– Les famílies monoparentals tenen dret a un únic període de lactància.

Esta circular substituïx la regulació del permís per lactància arreplegat en el número 8 de permisos de la Circular 1/2025, de 17 de gener de 2025.