

UGT DENUNCIA MESA SECTORIAL



UGT  Ensenyament
Serveis Públics PV

UGT denuncia les polítiques educatives del conseller Rovira i el president Mazón que substitueixen plantilla docent estable per reforços temporals

✦ *UGT denuncia que Educació continua apostant per reforços temporals en lloc de consolidar el sistema educatiu amb personal estructural.*

✦ *La supressió dels Acords de Plantilles de 2023 deixa els centres sense professorat estable i obliga a recórrer a reforços temporals.*

Más información:



ugtserveispublicspv.org ensenyamentugtpv.org

✦ **UGT exigeix a Educació que acate les resolucions judicials que obliguen a respectar els acords de plantilles de 2023 que estableixen la creació de 5.200 places docents fins a aquest curs.**

✦ **El sindicat reitera la seua petició d'increment adicional de la plantilla en 2.000 docents més a partir del pròxim curs.**

✦ **El pressupost de 47 milions d'euros per a REMA ha de complementar, no substituir, l'ampliació de plantilles docents estables en 2.000 llocs de nova creació.**

✦ **Educació imposa criteris basats en dades estadístiques i una fiscalització punitiva en lloc de solucions estructurals.**

13/03/2025 – El sector d'Ensenyament d'UGT Serveis Públics PV critica la resolució de la Conselleria d'Educació sobre la dotació de recursos extraordinaris per a la millora educativa i acadèmica (REMA). A pesar que aquest programa pretén reforçar l'equitat i millorar els resultats educatius en els centres docents, la mesura presenta greus mancances que comprometen la seua eficàcia i perpetuen la precarietat en el sistema educatiu valencià.

Des d'UGT Ensenyament PV denunciem que aquesta resolució no garanteix l'estabilitat del professorat i les plantilles docents dels centres educatius, ja que la dotació de personal adicional té caràcter temporal, limitada als cursos 2025-2026 i 2026-2027, sense cap compromís de continuïtat. Això no sols afecta la qualitat educativa, sinó que genera incertesa per al professorat contractat, que veurà les seues places supeditades a criteris administratius canviants i a la disponibilitat pressupostària de cada convocatòria. Per a UGT la dotació d'aquests recursos extraordinaris hauria de realitzar-se a través de comissions de serveis per dos cursos, evitant l'adjudicació d'aquests llocs i el desenvolupament d'aquests projectes i reforços a l'últim professorat, normalment interí, que arribe al centre educatiu.

A més, critiquem el sistema d'assignació de recursos, basats en dades estadístiques com les dades d'ITACA, l'Avaluació de Diagnòstic i l'Índex Socioeconòmic i Cultural (ISEC). Aquest enfocament ignora la realitat pedagògica i organitzativa dels centres i perjudica els que són més xicotets i de menor grandària, que sembla que proporcionalment necessiten menys recursos extraordinaris i addicionals que els més grans i de major grandària.

Un altre aspecte inacceptable és la insuficiència dels recursos assignats. La resolució estableix un màxim de 4 docents addicionals en Infantil i Primària i 72 hores en Secundària, unes xifres clarament insuficients per a atendre les necessitats reals dels centres. A més, la dotació mínima imposada (0,5 llocs en Infantil i Primària i 9 hores en Secundària) deixa sense suport a molts centres que, malgrat tindre dificultats, no aconsegueixen la puntuació mínima exigida. UGT exigeix una dotació mínima garantida per a tots els centres educatius.

Des d'UGT Ensenyament PV denunciem que la necessitat de recórrer a recursos i professorat extraordinari respon a la falta de cobertura i increment de les plantilles docents estables, que van ser suprimides amb la derogació dels Acords de Plantilles de 2023. En lloc de reforçar els equips docents amb estabilitat i planificació, l'administració opta per solucions temporals que no garanteixen la continuïtat i perjudiquen la qualitat educativa.

Más información:



ugtserveispublicspv.org ensenyamentugtpv.org

A més, el pressupost de 47 milions d'euros destinat a REMA equival pràcticament a la dotació que havia d'haver-se incorporat a les plantilles docents estables si s'hagueren implementat els Acords de 2023. No obstant això, de manera indeguda, il·legal i injusta, el conseller Rovira va interrompre i va tallar la seua aplicació al maig de 2024. UGT Ensenyament PV adverteix que els tribunals de justícia l'obligaran a recuperar aquestes plantilles, evidenciant la falta de previsió i el perjudici causat al sistema educatiu valencià.

UGT recorda que la seua proposta en la negociació de la nova ordre de plantilles docents, suposava un increment inicial de més de 2.000 docents per a incorporar ja, de manera estable i com a plantilla orgànica, en els centres educatius i a la vista de les necessitats que actualment presenta el sistema educatiu valencià, el doble del proposat com a recursos extraordinaris i temporals a través de la dotació del REMA.

La pròpia Conselleria ha confirmat que la dotació de REMA suposarà la incorporació de 1.000 docents addicionals, la qual cosa coincideix pràcticament amb l'increment estructural que havia d'haver-se produït en les plantilles si no s'hagueren retallat els Acords de 2023. Això demostra que, en lloc de reforçar de manera estable els equips docents, l'administració ha optat per una mesura temporal que només apedaça la destrucció de llocs de treball fixos en l'educació pública.

Així mateix, UGT Ensenyament PV rebutja la visió punitiva de la resolució, que atorga a la Inspecció Educativa la potestat d'excloure centres de futures convocatòries si la seua avaluació és desfavorable. En lloc d'oferir suport i seguiment, l'administració opta per una estratègia de fiscalització que penalitza els centres amb més dificultats estructurals en lloc de dotar-los de recursos estables i efectius.

Per tot això, des d'UGT Ensenyament PV exigim:

- ✓ Estabilitat en la plantilla docent, convertint les places addicionals en estructurals en funció de la realitat de cada centre.
- ✓ Un sistema d'assignació més flexible i realista, que tinga en compte la situació pedagògica i organitzativa dels centres, no sols indicadors administratius.
- ✓ Major dotació de recursos i eliminació de sostres arbitraris, garantint reforços suficients en tots els centres que ho necessiten.
- ✓ Un enfocament d'acompanyament en la supervisió, substituint la fiscalització punitiva per una avaluació amb mesures de suport i millora.
- ✓ El compliment immediat dels autos judicials que obliguen a respectar els acords de plantilles de 2023 que estableixen la creació de 5200 places docents fins a aquest curs i exigeix un increment addicional de 2000 docents més.
- ✓ Que el pla REMA siga un complement i no un substitut del reforç estructural de les plantilles docents.

UGT Ensenyament PV reitera el seu compromís amb la millora de l'educació pública i denuncia que la Resolució REMA, tal com està plantejada, no respon a les necessitats reals del professorat ni de l'alumnat valencià. Exigim a la Conselleria que rectifique i garantisca una dotació de recursos estable i suficient per a evitar que aquesta mesura es convertisca en un pedaç temporal sense impacte real en l'equitat i qualitat educativa.

Más información:



ugtserveispublicspv.org ensenyamentugtpv.org



MESA SECTORIAL REFORÇ TEMPORAL (REMA)

**UGT EXIGEIX LA CREACIÓ DE
2.000 LLOCS ADDICIONALS
ESTABLES I L'APLICACIÓ
ÍNTEGRA DELS ACORDS
DE PLANTILLES DE 2023**

**VOLEM PLANTILLES ESTABLES
UGT DIU NO A LA PRECARIETAT**


 Ensenyament
 Serveis Públics PV

UGT denuncia las políticas educativas del conseller Rovira y el president Mazón que sustituyen plantilla docente estable por refuerzos temporales

✦ *UGT denuncia que Educación sigue apostando por refuerzos temporales en lugar de consolidar el sistema educativo con personal estructural.*

✦ *La supresión de los Acuerdos de Plantillas de 2023 deja a los centros sin profesorado estable y obliga a recurrir a refuerzos temporales.*

Más información:



ugtserveispublicspv.org ensenyamentugtpv.org

✦ **UGT exige a Educación que acate las resoluciones judiciales que obligan a respetar los acuerdos de plantillas de 2023 que establecen la creación de 5.200 plazas docentes hasta este curso.**

✦ **El sindicato reitera su petición de incremento adicional de la plantilla en 2.000 docentes más a partir del próximo curso.**

✦ **El presupuesto de 47 millones de euros para REMA debe complementar, no sustituir, la ampliación de plantillas docentes estables en 2.000 puestos de nueva creación.**

✦ **Educación impone criterios basados en datos estadísticos y una fiscalización punitiva en lugar de soluciones estructurales.**

13/03/2025 – El sector de Enseñanza de UGT Servicios Públicos PV crítica la resolución de la Conselleria de Educación sobre la dotación de recursos extraordinarios para la mejora educativa y académica (REMA). A pesar de que este programa pretende reforzar la equidad y mejorar los resultados educativos en los centros docentes, la medida presenta graves carencias que comprometen su eficacia y perpetúan la precariedad en el sistema educativo valenciano.

Desde UGT Enseñanza PV denunciamos que esta resolución no garantiza la estabilidad del profesorado y las plantillas docentes de los centros educativos, ya que la dotación de personal adicional tiene carácter temporal, limitada a los cursos 2025-2026 y 2026-2027, sin ningún compromiso de continuidad. Esto no solo afecta a la calidad educativa, sino que genera incertidumbre para el profesorado contratado, que verá sus plazas supeditadas a criterios administrativos cambiantes y a la disponibilidad presupuestaria de cada convocatoria. Para UGT la dotación de estos recursos extraordinarios debería realizarse a través de comisiones de servicios por dos cursos, evitando la adjudicación de estos puestos y el desarrollo de estos proyectos y refuerzos al último profesorado, normalmente interino, que llegue al centro educativo.

Además, criticamos el sistema de asignación de recursos, basados en datos estadísticos como los datos de ITACA, la Evaluación de Diagnóstico y el Índice Socioeconómico y Cultural (ISEC). Este enfoque ignora la realidad pedagógica y organizativa de los centros y perjudica a los que son más pequeños y de menor tamaño, que parece que proporcionalmente necesitan menos recursos extraordinarios y adicionales que los más grandes y de mayor tamaño.

Otro aspecto inaceptable es la insuficiencia de los recursos asignados. La resolución establece un máximo de 4 docentes adicionales en Infantil y Primaria y 72 horas en Secundaria, unas cifras claramente insuficientes para atender las necesidades reales de los centros. Además, la dotación mínima impuesta (0,5 puestos en Infantil y Primaria y 9 horas en Secundaria) deja sin apoyo a muchos centros que, pese a tener dificultades, no alcanzan la puntuación mínima exigida. UGT exige una dotación mínima garantizada para todos los centros educativos.

Desde UGT Enseñanza PV denunciamos que la necesidad de recurrir a recursos y profesorado extraordinario responde a la falta de cobertura e incremento de las plantillas docentes estables, que fueron suprimidas con la derogación de los Acuerdos de Plantillas de 2023. En lugar de reforzar los equipos docentes con estabilidad y planificación, la administración opta por soluciones temporales que no garantizan la continuidad y perjudican la calidad educativa.

Más información:



ugtserveispublicspv.org ensenyamentugtpv.org

Además, el presupuesto de 47 millones de euros destinado a REMA equivale prácticamente a la dotación que debía haberse incorporado a las plantillas docentes estables si se hubieran implementado los Acuerdos de 2023. Sin embargo, de forma indebida, ilegal e injusta, el conseller Rovira interrumpió y cortó su aplicación en mayo de 2024. UGT Enseñanza PV advierte que los tribunales de justicia le obligarán a recuperar estas plantillas, evidenciando la falta de previsión y el perjuicio causado al sistema educativo valenciano.

UGT recuerda que su propuesta en la negociación de la nueva orden de plantillas docentes, suponía un incremento inicial de más de 2.000 docentes para incorporar ya, de manera estable y como plantilla orgánica, en los centros educativos y a la vista de las necesidades que actualmente presenta el sistema educativo valenciano, el doble de lo propuesto como recursos extraordinarios y temporales a través de la dotación del REMA.

La propia Conselleria ha confirmado que la dotación de REMA supondrá la incorporación de 1.000 docentes adicionales, lo que coincide prácticamente con el incremento estructural que debía haberse producido en las plantillas si no se hubieran recortado los Acuerdos de 2023. Esto demuestra que, en lugar de reforzar de forma estable los equipos docentes, la administración ha optado por una medida temporal que solo parchea la destrucción de puestos de trabajo fijos en la educación pública.

Asimismo, UGT Enseñanza PV rechaza la visión punitiva de la resolución, que otorga a la Inspección Educativa la potestad de excluir a centros de futuras convocatorias si su evaluación es desfavorable. En lugar de ofrecer apoyo y seguimiento, la administración opta por una estrategia de fiscalización que penaliza a los centros con más dificultades estructurales en lugar de dotarlos de recursos estables y efectivos.

Por todo ello, desde UGT Enseñanza PV exigimos:

- ✓ Estabilidad en la plantilla docente, convirtiendo las plazas adicionales en estructurales en función de la realidad de cada centro.
- ✓ Un sistema de asignación más flexible y realista, que tenga en cuenta la situación pedagógica y organizativa de los centros, no solo indicadores administrativos.
- ✓ Mayor dotación de recursos y eliminación de techos arbitrarios, garantizando refuerzos suficientes en todos los centros que lo necesiten.
- ✓ Un enfoque de acompañamiento en la supervisión, sustituyendo la fiscalización punitiva por una evaluación con medidas de apoyo y mejora.
- ✓ El cumplimiento inmediato de los autos judiciales que obligan a respetar los acuerdos de plantillas de 2023 que establecen la creación de 5.200 plazas docentes hasta este curso y exige un incremento adicional de 2.000 docentes más.
- ✓ Que el plan REMA sea un complemento y no un sustituto del refuerzo estructural de las plantillas docentes.

UGT Enseñanza PV reitera su compromiso con la mejora de la educación pública y denuncia que la Resolución REMA, tal y como está planteada, no responde a las necesidades reales del profesorado ni del alumnado valenciano. Exigimos a la Conselleria que rectifique y garantice una dotación de recursos estable y suficiente para evitar que esta medida se convierta en un parche temporal sin impacto real en la equidad y calidad educativa.

Más información:



ugtserveispublicspv.org ensenyamentugtpv.org