

GUIA 2023

PERMISOS I L·LICÈNCIES DEL PERSONAL DOCENT

Ensenyament

País Valencià



SUMARI

1. DEFINICIONS	3
2. PERMISOS	5
3. LLICÈNCIES	29
- Llicències amb retribució	29
- Llicències sense retribució	32
4. REDUCCIÓ DE JORNADA	34
5. VACANCES	36
6. EXCEDÈNCIES I PERMUTES	37

NORMATIVA

- *Decret 234/2022, de 30 de desembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal docent no universitari funcional que depén de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport: permisos i llicències (DOGV 5/01/2023).*
- *Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP, BOE 1/11/2015).*

1. DEFINICIONS

Parella de fet	Persona que respecte de la persona de referència manté una relació que pugui acreditar a través de la inscripció en el registre oficial d'unions de fet.
Familiar de primer grau en línia directa, per consanguinitat o afinitat	Pares i mares, filles i fills, mares i pares polítics, cònjuge o parella de fet de la filla o fill i filles i fills del cònjuge o parella de fet.
Familiar de segon grau en línia directa o col·lateral, per consanguinitat	Germans i germanes, avis i àvies, netes i nets; o, per afinitat: avis, àvies, nets i netes del cònjuge o parella de fet i cunyats i cunyades, entenent per tal el cònjuge o parella de fet de la germana o del germà, o bé la germana o germà del cònjuge o parella de fet.
Necessitar especial dedicació o atenció continuada	Suposa que cal que la persona rebi tractament, atenció, cures o assistència continuada per terceres persones a causa de problemes de salut. S'entendran incloses les persones a les quals s'haja reconegut la situació de dependència en qualsevol dels seus graus.
Informe de l'òrgan competent de l'administració sanitària	Informe de la inspectora o inspector mèdic de zona o, si el tractament es rep a l'hospital, l'informe del facultatiu o facultativa responsable.

Tindre a càrrec seu	Relació de dependència que no implica convivència.
Cura directa	Relació de dependència que implica convivència.
Malaltia greu	Inclou l'hospitalització, la intervenció quirúrgica sense hospitalització que requerisca repòs domiciliari o aquella malaltia la gravetat o la necessitat d'atenció continuada acreditada pel facultatiu o facultativa responsable.
Guarda legal o custòdia	Guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, així com la guarda legal d'una altra persona.
Sota la denominació de víctima de violència terrorista	Es considera inclòs el personal funcionari que haja patit danys físics o psíquics a conseqüència de l'activitat terrorista, el seu cònjuge o persona amb anàloga relació d'afectivitat, i les filles i fills de les persones ferides i mortes, sempre que tinguen la condició de personal funcionari i de víctimes de terrorisme.
Relació de dependència	Estat en què es troben les persones que, per raons derivades de l'edat, la malaltia o la diversitat funcional, requerisquen l'atenció d'una altra o d'altres persones per a realitzar activitats bàsiques de la vida diària.

2. PERMISOS

Permís per celebració / assistència al matrimoni o unió de fet. (Article 5)	<ul style="list-style-type: none">● El personal tindrà dret a permís el dia de la celebració o formalització del seu matrimoni o inscripció de la seua unió de fet en un registre oficial.● També la d'un familiar fins al segon grau d'afinitat o consanguinitat
Durada:	<ul style="list-style-type: none">● El dia de la seua celebració.● Si se celebra a més de 375 km: 2 dies naturals consecutius.
Documentació:	Llibre de família o document acreditatiu
Competència:	Direcció del centre
Permís per matrimoni o unió de fet. (Article 6)	<ul style="list-style-type: none">● Pot acumular-se al període vacacional i no es gaudirà necessàriament a continuació del fet causant, però sempre dins dels 12 mesos següents al matrimoni o inscripció en el Registre d'Unions de Fet.● No podrà gaudir-lo de nou en cas de contraure matrimoni amb la mateixa persona.
Durada:	15 dies naturals consecutius.
Documentació:	Llibre de família o document acreditatiu
Competència:	Direcció Territorial d'Educació

Permís per tècniques prenatales i de preparació al part (Art.7)	Tècniques de fecundació o reproducció assistida. Realització d'exàmens prenatales i cursos de tècniques per a la preparació al part.
Durada:	Dins de la jornada de treball: <ul style="list-style-type: none"> ● Es concedirà el permís pel temps indispensable. ● Absentar-se per a sotmetre's a tècniques de fecundació o reproducció assistida pel temps necessari.
Documentació:	Justificació prèvia de la necessitat
Competència:	Direcció del centre.
Permís per estat de gestació. (Article 8)	<ul style="list-style-type: none"> ● Les funcionàries docents en estat de gestació gaudiran d'un permís retribuït a partir del primer dia de la setmana 37 d'embaràs fins a la data del part. ● En el supòsit de gestació múltiple, aquest permís podrà iniciar-se el primer dia de la setmana 35 d'embaràs, fins a la data del part
Durada:	<ul style="list-style-type: none"> ● Primer dia de la setmana 37 d'embaràs fins a la data del part. ● Primer dia de la setmana 35 en cas de gestació múltiple.
Documentació:	Documentació acreditativa

Competència:

Direcció Territorial d'Educació.

Permís per naixement per a la mare biològica.
(Article 9)
(Termes i condicions establerts en l'article 49.a del TREBEP

- Tindrà una duració de setze setmanes, de les quals les sis setmanes immediates posteriors al part seran en tot cas de descans obligatori i ininterrompudes.
- Aquest permís s'ampliarà en dues setmanes més en el supòsit de discapacitat del fill o filla i, per cada fill o filla a partir del segon en els supòsits de part múltiple, una per a cadascun dels progenitors.
- En cas de defunció de la mare, l'altre progenitor podrà fer ús de la totalitat o, en el seu cas, de la part que reste de permís.
- En el cas que tots dos progenitors treballen i transcorregudes les sis primeres setmanes de descans obligatori, el període de gaudi d'aquest permís podrà dur-se a terme a voluntat d'aquells, de manera interrompuda i exercitar-se des de la finalització del descans obligatori posterior al part fins que el fill o la filla complisca dotze mesos. En el cas del gaudi interromput es requerirà, per a cada període de gaudi, un preavís d'almenys 15 dies i es realitzarà per setmanes completes.
- Aquest permís podrà gaudir-se a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permeten, i en els termes que reglamentàriament es determinen, conforme a les regles establides en el present article.
- En els casos de part prematur i en aquells en què,

per qualsevol altra causa, el nounat haja de romandre hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'ampliarà en tants dies com el nounat es trobe hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals.

- En el supòsit de defunció del fill o filla, el període de duració del permís no es veurà reduït, llevat que, una vegada finalitzades les sis setmanes de descans obligatori, se sol·licite la reincorporació al lloc de treball.
- Durant el gaudi d'aquest permís, una vegada finalitzat el període de descans obligatori, es podrà participar en els cursos de formació que convoque l'Administració.

Durada:

- 16 setmanes.
- En cas de part múltiple, 2 setmanes més per cada nadó.
- Ampliació 2 setmanes més (una per cada progenitor) en nadons amb discapacitat.
- Les 6 setmanes seran immediatament posteriors al part.

Documentació:

Certificat mèdic i Llibre de família

Competència:

Direcció Territorial d'Educació

UGT reclama que els permisos de maternitat i paternitat s'amplien fins a les 22 setmanes, com en altres comunitats autònomes i, en el cas de les famílies monoparentals, exigim que el permís s'acumule en la mateixa persona, és a dir, que siga un permís doble, fins a les 32

setmanes. El sindicat denuncia que aquest dret no ha sigut contemplat en el nou Decret i exigeix el seu reconeixement.

Permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o filla. (Article 10) (article 49.c del TREBEP)

- Tindrà una durada de setze setmanes de les quals les sis setmanes immediates posteriors al fet causant seran en tot cas de descans obligatori.
- Aquest permís s'ampliarà en dues setmanes més, una per a cadascun dels progenitors, en el supòsit de discapacitat del fill o filla, i per cada fill o filla a partir del segon en els supòsits de naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiples, a gaudir a partir de la data del naixement, de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o de la resolució judicial per la qual es constituísca l'adopció.
- Aquest permís podrà distribuir-se pel progenitor que pugui gaudir del mateix sempre que les sis primeres setmanes siguin ininterrompudes i immediatament posteriors a la data de: naixement, decisió judicial de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, decisió judicial per la qual es constituísca l'adopció.
- En el cas que tots dos progenitors treballen i transcorregudes les sis primeres setmanes, el període de gaudi d'aquest permís podrà dur-se a terme de manera interrompuda dins dels dotze mesos a comptar o bé des del naixement del fill o filla, o bé des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé de la decisió

administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment.

- En el cas del gaudi interromput es requerirà, per a cada període de gaudi, un preavís d'almenys quinze dies i es realitzarà per setmanes completes
- En el cas que s'optara pel gaudi del present permís amb posterioritat a la setmana setze del permís per naixement, si el progenitor que gaudeix d'aquest últim permís haguera sol·licitat l'acumulació del temps de lactància d'un fill menor de dotze mesos en jornades completes de l'apartat f de l'article 48, serà a la finalització d'aqueix període quan es donarà inici al còmput de les deu setmanes restants del permís del progenitor diferent de la mare biològica.
- Aquest permís podrà gaudir-se a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permeten, i en els termes que reglamentàriament es determinen, conforme a les regles establides en el present article.
- En els casos de part prematur i en aquells en què, per qualsevol altra causa, el nouat haja de romandre hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'ampliarà en tants dies com el nouat es trobe hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals.
- En el supòsit de defunció del fill o filla, el període de duració del permís no es veurà reduït, llevat que, una vegada finalitzades les sis setmanes de descans

obligatori se sol·licite la reincorporació al lloc de treball.

- Durant el gaudi d'aquest permís, transcorregudes les sis primeres setmanes ininterrompudes i immediatament posteriors a la data del naixement, es podrà participar en els cursos de formació que convoque l'Administració.

Durada:

- 16 setmanes.
- En cas de part múltiple, 2 setmanes més per cada nadó.
- Ampliació 2 setmanes més (una per cada progenitor) en nadons amb discapacitat, i per cada nadó a partir del segon en els supòsits de naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiples, a gaudir a partir de la data del naixement, de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment o de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció.

Documentació:

Llibre de família o documentació acreditativa

Competència:

Direcció Territorial d'Educació

**Permís per lactància.
(Article 11,
basat en el 48.f
del TREBEP)**

- Per lactància d'un fill menor de dotze mesos tindran dret a una hora d'absència del treball que podrà dividir en dues fraccions.
- Aquest dret podrà substituir-se per una reducció de la jornada normal en mitja hora a l'inici i al final de la jornada, o en una hora a l'inici o al final de la jornada,

amb la mateixa finalitat.

- El permís contemplat en aquest apartat constitueix un dret individual dels funcionaris, sense que pugui transferir-se el seu exercici a l'altre progenitor, adoptant, guardador o acollidor.
- Es podrà sol·licitar la substitució del temps de lactància per un permís retribuït que acumule en jornades completes el temps corresponent. Aquesta modalitat es podrà gaudir únicament a partir de la finalització del permís per naixement, adopció, guarda, acolliment o del progenitor diferent de la mare biològica respectiu.
- Aquest permís s'incrementarà proporcionalment en els casos de part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiple.

Durada:

- 1 hora d'absència del treball que poden dividir en dues fraccions.
- Aquest dret podrà substituir-se per una reducció de la jornada normal en mitja hora a l'inici i al final de la jornada, o en una hora a l'inici o al final de la jornada, amb la mateixa finalitat.

Documentació:

Llibre de família

Competència:

- Direcció del centre. (en el cas de gaudi d'una hora diària)
- DT. (en cas de sol·licitud de substitució del temps de lactància per l'ampliació del permís maternal)

UGT exigeix l'ampliació del permís de lactància fins que el menor tinga

16 mesos i, en el cas de famílies monoparentals, el sindicat exigeix que s'amplie fins a 18 mesos, tal i com ocorre en altres CCAA. UGT reclama que l'acumulació del permís de lactància passe a ser un altre permís independent de nova factura. El sindicat critica la falta de sensibilitat de la Conselleria d'Educació en el permisos de maternitat, paternitat i lactància.

<p>Permís per naixement de filles o fills prematurs (article 12)</p>	<p>Per naixement de filles o fills prematurs o que per qualsevol altra causa hagen de romandre hospitalitzats a continuació del part, la funcionària o el funcionari tindrà dret a absentar-se del treball durant un màxim de dues hores diàries i percebrà les retribucions íntegres.</p>
<p>Durada:</p>	<p>Màxim dues hores diàries</p>
<p>Documentació:</p>	<p>Documentació acreditativa</p>
<p>Competència:</p>	<p>Direcció del centre</p>
<p>Permís per qüestions relacionades amb l'adopció o acolliment o guarda amb finalitats d'adopció (Art 13)</p>	<p>En els casos d'adopció, acolliment o guarda amb finalitats d'adopció es tindrà permís per a l'assistència a les sessions d'informació i preparació preceptives, així com per a la realització dels informes psicològics i socials preceptius previs a la declaració d'idoneïtat que hagen de fer-se dins de la jornada de treball.</p>
<p>Durada:</p>	<p>El temps indispensable dintre la jornada de treball.</p>
<p>Documentació:</p>	<p>Documentació justificativa</p>

Competència:

Direcció del centre

Permís per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment de menors, tant temporal com permanent.
(Article 14)
(article 49.b TREBEP)

- Té una durada de setze setmanes ininterrompudes.
- En el cas que tots dos progenitors treballen i transcorregudes les sis primeres setmanes de descans obligatori, el període de gaudi d'aquest permís podrà dur-se a terme de manera interrompuda i exercitar-se des de la finalització del descans obligatori posterior al fet causant dins dels dotze mesos a comptar o bé des del naixement del fill o filla, o bé des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment.
- En el cas del gaudi interromput es requerirà, per a cada període de gaudi, un preavís d'almenys 15 dies i es realitzarà per setmanes completes.
- Aquest permís s'ampliarà en dues setmanes més en el supòsit de discapacitat del menor adoptat o acollit i per cada fill o filla, a partir del segon, en els supòsits d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiple, una per a cadascun dels progenitors.
- El còmput del termini es comptarà a elecció del progenitor, a partir de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o a partir de la resolució judicial per la qual es constituïska l'adopció sense que en cap cas un mateix menor pugui donar dret a diversos períodes

de gaudi d'aquest permís.

- Aquest permís podrà gaudir-se a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats de servei ho permeten, i en els termes que reglamentàriament es determine, conforme a les regles establides en el present article.
- Si fora necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen de l'adoptat, en els casos d'adopció o acolliment internacional, es tindrà dret, a més, a un permís de fins a dos mesos de duració, percebent durant aquest període exclusivament les retribucions bàsiques.
- Amb independència del permís de fins a dos mesos previst en el paràgraf anterior i per al supòsit contemplat en aquest paràgraf, el permís per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent, podrà iniciar-se fins a quatre setmanes abans de la resolució judicial per la qual es constituïska l'adopció o la decisió administrativa o judicial d'acolliment.
- Durant el gaudi d'aquest permís es podrà participar en els cursos de formació que convoque l'Administració.
- Els supòsits d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent, previstos en aquest article seran els que així s'establisquen en el Codi Civil o en les lleis civils de les comunitats autònomes que els regulen,

havent de tindre l'acolliment temporal una duració no inferior a un any.

Durada:

- 16 setmanes ininterrompudes
- 2 setmanes més en cas de discapacitat del menor i 2 setmanes més per cada fill o filla, a partir del segon.
- Després de les 6 setmanes obligatòries es podrà gaudir de manera interrompuda fins als dotze mesos del fill o filla.
- En cas de desplaçament dels progenitors al país d'origen del fill o filla adoptat es podrà disposar d'un permís de 2 mesos.

Documentació:

Documentació acreditativa

Competència:

Direcció Territorial d'Educació

Permís per cura de fill o filla menor afectat per càncer o una altra malaltia greu. (Article 15) (Article 49.e del TREBEP, darrera actualització març, 2023)

- El personal funcionari té dret, sempre que totes dues persones progenitores, adoptants, guardadores amb finalitats d'adopció o acollidores de caràcter permanent treballen, a una reducció de la jornada de treball d'almenys la meitat de la duració d'aquella, percebent les retribucions íntegres amb càrrec als pressupostos de l'òrgan o entitat on vinga prestant els seus serveis, per a la cura, durant l'hospitalització i tractament continuat, del fill o filla menor d'edat, afectat per càncer (tumors malignes, melanomes o carcinomes) o per qualsevol altra malaltia greu que implique un ingrés hospitalari de llarga duració i

requerisca la necessitat de la seua cura directa, continu i permanent acreditat per l'informe del servei públic de salut o òrgan administratiu sanitari de la comunitat autònoma o, en el seu cas, de l'entitat sanitària concertada corresponent i, com a màxim, fins que el fill o persona que haguera sigut objecte d'acolliment permanent o guarda amb finalitats d'adopció complisca els 23 anys.

- A aquest efecte, el mer compliment dels 18 anys del fill o del menor subjecte a acolliment permanent o a guarda amb finalitats d'adopció, no serà causa d'extinció de la reducció de la jornada, si es manté la necessitat de cura directa, continu i permanent.
- No obstant això, complits els 18 anys, es podrà reconèixer el dret a la reducció de jornada fins que la persona al seu càrrec complisca els 23 anys en els supòsits en què el patiment del càncer o malaltia greu haja sigut diagnosticat abans d'aconseguir la majoria d'edat, sempre que en el moment de la sol·licitud s'acrediten els requisits establerts en els paràgrafs anteriors, excepte l'edat.
- Així mateix, es mantindrà el dret a aquesta reducció de jornada fins que la persona al seu càrrec complisca 26 anys si, abans de fer els 23 anys, acreditara, a més, un grau de discapacitat igual o superior al 65 per cent.
- Quan concórreguen en totes dues persones progenitores, adoptants, guardadores, pel mateix subjecte i fet causant, les circumstàncies

necessàries per a tindre dret a aquest permís o, en el seu cas, puguen tindre la condició de beneficiàries de la prestació establida per a aquest fi en el Règim de la Seguretat Social que els siga aplicable, el funcionariat tindrà dret a la percepció de les retribucions íntegres durant el temps que dure la reducció de la seua jornada de treball, sempre que l'altra persona beneficiaria, sense perjudici del dret a la reducció de jornada que li corresponga, no cobre les seues retribucions íntegres en virtut d'aquest permís o com a beneficiària de la prestació establida per a aquest fi en el Règim de la Seguretat Social que li siga aplicable. En cas contrari, només es tindrà dret a la reducció de jornada, amb la consegüent reducció de retribucions.

- Així mateix, en el cas que tots dos presten serveis en el mateix òrgan o entitat, aquesta podrà limitar el seu exercici simultani per raons fundades en el correcte funcionament del servei.
- Quan la persona malalta contraiga matrimoni o constituïska una parella de fet, tindrà dret al permís qui siga el seu cònjuge o parella de fet, sempre que acredite les condicions per a ser beneficiari.
- Reglamentàriament s'establiran les condicions i supòsits en els quals aquesta reducció de jornada es podrà acumular en jornades completes.

Durada:

Temps necessari

Documentació:

Documentació justificativa o de l'òrgan competent

Competència:

Direcció Territorial d'Educació

Permís per deures relacionats amb la conciliació de la vida personal, familiar i laboral (article 16)

- El personal podrà acudir durant la seua jornada laboral, per necessitats pròpies o bé de necessitats de menors, de persones majors o de persones amb diversitat funcional física, psíquica o sensorial a càrrec seu, a:
 - a) Consultes, tractaments i exploracions de tipus mèdic durant el temps indispensable per a la seua realització.
 - b) Reunions de coordinació i tutories dels seus centres d'educació especial.
 - c) Consultes de suport addicional en l'àmbit sociosanitari. Així mateix, podrà acudir pel temps indispensable, durant la seua jornada laboral, a consultes, tractaments i exploracions mèdiques del cònjuge o parella de fet, quan s'acredite documentalment la necessitat d'assistir-hi amb un acompanyant.
- Les absències parcials al lloc de treball a conseqüència de l'assistència a les situacions recollides en el punt anterior es consideraran com de treball efectiu sempre que l'absència es limite al temps indispensable per a la seua realització i es justifique documentalment pel personal docent la seua assistència i l'hora de la cita.
- El personal tindrà permís per a absentar-se del seu lloc de treball per a assistir a les tutories o a

qualsevol altre requeriment del centre escolar de les seues filles i fills. Aquestes absències duraran el temps indispensable per a la seua realització i es consideraran de treball efectiu sempre que tinguen lloc dins de l'horari laboral.

- Així mateix, en cas d'interrupció de l'embaràs, la docent tindrà dret a sis dies naturals i consecutius a partir del fet causant, sempre que no es trobe en situació d'incapacitat temporal.

Durada: Temps indispensable

Documentació: Justificant amb dia i hora de la citació

Competència: Direcció del centre

Permís de defunció (Article 17)

- Per defunció del cònjuge, de la parella de fet o d'un familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat, tres dies hàbils quan el succés es produïsca en la mateixa localitat, i de cinc dies hàbils quan siga en diferent localitat.
- Quan es tracte de defunció d'un familiar dins del segon grau de consanguinitat o afinitat, el permís serà de dos dies hàbils quan es produïsca en la mateixa localitat i de quatre dies hàbils quan siga en diferent localitat.
- Els dies en què es faça ús d'aquest permís hauran de ser consecutius i immediatament posteriors al fet causant. Únicament es computarà com a permís el dia de la defunció quan la persona no inicie la jornada de treball que li correspondria realitzar aquell dia.

● Per al còmput dels terminis en la mateixa localitat o diferent localitat es prendrà com a referència el terme municipal de la residència habitual de la persona sol·licitant.

Durada:

- Defunció del cònjuge, de la parella de fet o d'un familiar dins del 1r grau de consanguinitat o afinitat, 3 dies hàbils (mateixa localitat) i de 5 dies hàbils (diferent localitat).
- Defunció d'un familiar dins del 2n grau de consanguinitat o afinitat, permís de 2 dies hàbils (mateixa localitat) i de 4 dies hàbils (diferent localitat).

Documentació:

Certificat de defunció

Competència:

Direcció del centre

UGT denuncia la reducció en un dia del permís per defunció d'un familiar de primer o segon grau. Des del sindicat demanem que es respecten les condicions del decret de 2008 que contemplava 4 dies per a familiars de primer grau i 3 dies per als de segon grau.

Permís per accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requerisca repòs

- Per accident o malaltia greus, per hospitalització o per intervenció quirúrgica sense hospitalització que requerisca repòs domiciliari del cònjuge, de la parella de fet o d'un familiar de primer grau per consanguinitat o afinitat, es tindrà dret a un permís de tres dies hàbils quan el succés es produïska en la mateixa localitat, i de cinc dies hàbils quan siga en diferent localitat.
- Per accident o malaltia greus, per hospitalització o per intervenció quirúrgica sense hospitalització que

domiciliari.
(Article 18)

requerisca repòs domiciliari d'un familiar de segon grau per consanguinitat o afinitat es tindrà dret a un permís de dos dies hàbils quan es produísca en la mateixa localitat i de quatre dies hàbils quan siga en diferent localitat.

- Aquests permisos es comptabilitzaran a partir del dia en què es produísca el fet causant.
- Es concedirà permís per accident o malaltia greus quan hi haja hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requerisca repòs domiciliari o siga acreditada, pel facultatiu o facultativa competent, la gravetat de la malaltia. Aquest permís es concedirà cada vegada que s'acredite una nova situació de gravetat.
- En els supòsits d'accident o malaltia greus, d'hospitalització en institució sanitària o d'hospitalització domiciliària de llarga duració, aquests dies de permís podran utilitzar-se seguits o alterns, a petició del personal.
- En el cas que l'hospitalització siga inferior als dies que per accident o per malaltia greu es té permís i no hi haguera certificat de gravetat, aquest permís es reduirà els dies que efectivament el familiar de l'afectat haja estat hospitalitzat.
- Els permisos contemplats en el present article seran compatibles i no necessàriament consecutius.

Durada:

- Cònjuge, parella de fet o familiar de 1r grau per consanguinitat o afinitat: 5 dies hàbils

- Familiar de 2n grau per consanguinitat o afinitat 4 dies hàbils

Documentació: Justificant d'hospitalització

Competència: Direcció del centre

UGT denuncia la reducció del permís per malaltia greu d'un familiar de primer o segon grau. Des del sindicat demanem que es respecten els 4 dies del decret de 2008. En aquest quadre comparatiu es pot veure la retallada de drets del nou decret de 2022 . . .

DECRET 2008

Article 12. Permís per malaltia greu o defunció...

Per malaltia greu o defunció del cònjuge o parella de fet o d'un familiar de primer grau per consanguinitat (pares i fills), es tindrà dret a un permís de quatre dies hàbils. Si el fet causant ocorre a més de 100 quilòmetres de la localitat de residència del docent, el permís serà de 6 dies.

Per malaltia greu o defunció d'un familiar de segon grau per consanguinitat (germans, avis i néts) o de primer grau per afinitat (pares i fills polítics), es tindrà dret a un permís de tres dies hàbils. Si el fet causant ocorre a més de 100 quilòmetres de la localitat de residència del docent, el permís serà de cinc dies.

DECRET 2022

Article 18. Permís per accident o malaltia greu...

Per accident o malaltia greus, per hospitalització o per intervenció quirúrgica sense hospitalització que requerisca repòs domiciliari del cònjuge, de la parella de fet o d'un familiar de primer grau per consanguinitat o afinitat, es tindrà dret a un permís de tres dies hàbils quan el succés es produísca en la mateixa localitat, i de cinc dies hàbils quan siga en diferent localitat.

Per accident o malaltia greus, per hospitalització o per intervenció quirúrgica sense hospitalització que requerisca repòs domiciliari d'un familiar de segon grau per consanguinitat o afinitat es tindrà dret a un permís de dos dies hàbils quan es produísca en la

mateixa localitat i de quatre dies hàbils quan siga en diferent localitat.

Permís per exàmens finals i altres proves definitives d'aptitud.

(Article 19)

El personal disposarà de permís el dia de l'examen per a concórrer a proves selectives per a l'ingrés en qualsevol administració pública, a exàmens finals i a altres proves definitives d'aptitud i avaluació en centres oficials, encara que la realització de l'exercici siga compatible amb la jornada laboral. S'entenen inclosos en aquest permís els exàmens parcials sempre que tinguen caràcter eliminatori.

Durada:

Dia de l'examen

Documentació:

Justificant acreditatiu

Competència:

Direcció del centre

Permís per trasllat de domicili habitual.

(Article 20)

- El personal podrà gaudir d'un permís d'un dia per trasllat del seu domicili habitual sense canvi de localitat de residència, aportant justificant acreditatiu.
- Quan hi haja canvi de localitat de residència, aquest permís serà de dos dies.

Durada:

- 1 dia si és en la mateixa localitat de residència
- 2 dies si canvia la localitat de residència

Documentació:

Justificant acreditatiu

Competència:

Director del centre

UGT denuncia la reducció de la durada del permís per trasllat de

domicili habitual que contempla en nou decret. El sindicat exigeix el restabliment dels 2 dies que contemplava el Decret de 2008. Podeu veure aquesta retallada de drets del professorat en el següent quadre:

DECRET 2008

Article 14. Permís per trasllat de domicili habitual...

El personal podrà gaudir d'un permís de dos dies naturals consecutius per trasllat del seu domicili habitual, aportant un justificant acreditatiu.

DECRET 2022

Article 20. Permís per trasllat del domicili habitual...

El personal podrà gaudir d'un permís d'un dia per trasllat del seu domicili habitual sense canvi de localitat de residència, aportant justificant acreditatiu.

Permís per deure inexcusable. (Article 21)

- El personal tindrà dret a disposar del temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable, de caràcter públic o personal.
- A títol enunciatiu i no limitatiu, s'entendrà per deure de caràcter públic o personal:
 - a) Citacions de jutjats i tribunals de justícia o un altre tipus de compareixences obligatòries davant aquests, acreditades com cal mitjançant certificat de compareixença expedit per un lletrat de l'administració de justícia, així com citacions de comissaries o de qualsevol altre organisme oficial.
 - b) Compliment de deures ciutadans derivats d'una consulta electoral.
 - c) Assistència a reunions dels òrgans de govern i comissions dependents d'aquests quan deriven estrictament del càrrec electiu de regidora o regidor, així com del de diputada o de diputat.

- d) Assistència com a membre a les sessions dels òrgans constituïts per a la selecció, baremació o provisió de llocs de personal docent, amb nomenament de l'autoritat pertinent.
- e) Assistència com a membre de comissions de baremació constituïdes per als diversos procediments que es duguen a terme en la Direcció General de Personal Docent.
- f) Altres obligacions que necessàriament hagen d'atendre's en horari laboral i que, en cas d'incompliment, generen a la persona interessada una responsabilitat d'ordre civil, penal o administrativa, sempre que queden ben acreditades.

Durada:

Temps indispensable

Documentació:

Certificat de compareixença expedit per un lletrat de l'administració de justícia, així com citacions de comissaries o de qualsevol altre organisme oficial. Justificant acreditatiu.

Competència:

Direcció del centre

UGT exigeix un permís per assumptes propis remunerat. El sindicat denuncia la discriminació que pateix el professorat valencià respecte a d'altres col·lectius de funcionariariat públic.

Permís per funcions representatives (article 22)	Es concediran permisos per a realitzar funcions sindicals o de representació del personal, en els termes que s'estableixen en la normativa vigent.
Durada:	Temps indispensable
Documentació:	Justificació acreditativa
Competència:	Direcció del Centre

Permís per raó de violència de gènere o violència sexual sobre la dona docent (article 23)	<ul style="list-style-type: none"> ● Les faltes d'assistència de les funcionàries víctimes de violència de gènere o de violències sexuals, totals o parcials, tindran la consideració de justificades pel temps i en les condicions en què així ho determinen els serveis socials d'atenció o de salut segons siga procedent. ● Així mateix, les funcionàries víctimes de violència sobre la dona o de violències sexuals, per a fer efectiva la seua protecció o el seu dret d'assistència social integral, tindran dret a la reducció de la jornada amb disminució proporcional de la retribució, o a la reordenació del temps de treball, a través de l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball que siguen aplicables, en els termes que per a aquests supòsits establisca el pla d'igualtat d'aplicació o, en defecte d'això, l'Administració Pública competent en cada cas. ● En el supòsit enunciat en el paràgraf anterior, la funcionària pública mantindrà les seues retribucions íntegres quan reduísca la seua jornada
---	--

en un terç o menys.

Durada: Temps indispensable

Documentació: Segons serveis socials o de salut

Competència: Direcció Territorial d'Educació

Permís personal per ser víctima de violència terrorista (Article 24)

- Tindran dret a la reducció de la jornada amb disminució proporcional de la retribució, o a la reordenació del temps de treball, a través de l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball que siguin aplicables, en els termes que establisca l'Administració competent en cada cas.
- Aquestes mesures seran adoptades i mantingudes en el temps en tant que resulten necessàries per a la protecció i assistència social integral de la persona a la qual es concedeix, ja siga per raó de les seqüeles provocades per l'acció terrorista, ja siga per l'amenaça a la qual es troba sotmesa, en els termes previstos reglamentàriament.

Durada: Temps necessari

Documentació: Documentació acreditativa

Competència: Direcció Territorial d'Educació

3. LLICÈNCIES

a) Llicències amb retribució

Llicència per a l'assistència en conferències, seminaris, congressos i jornades (Aricle 25)

- L'administració podrà concedir, amb un màxim de sis dies a l'any, llicència per a la participació en conferències, seminaris, congressos, jornades o similars, organitzats per institucions nacionals o internacionals, els continguts dels quals estiguen directament relacionats amb l'activitat docent de la persona peticionària. Aquesta autorització s'atorgarà per la direcció del centre, i sempre que no ho impedisquen les necessitats de prestació del servei educatiu. Si escau la denegació, haurà de ser motivada.
- Durant els permisos de maternitat, paternitat, les excedències per cura de fills o familiars, així com durant la reducció de jornada (article 33), el personal podrà participar en aquestes activitats formatives (sense necessitat de sol·licitud expressa; únicament es comunicarà a la direcció del centre, per part del docent a l'efecte del còmput de temps de formació).
- El personal que gaudisca d'aquesta llicència percebrà la totalitat de les retribucions que li corresponga.

Durada:

- 6 dies màxim a l'any.
- Període de fins a 2 setmanes o 10 dies lectius, o ajustar-se als termes establerts en la convocatòria.

Documentació:	Documentació acreditativa
Competència:	Direcció del centre. (sempre que no ho impedisquen les necessitats de prestació del servei educatiu. Si escau la denegació, haurà de ser motivada.)
Llicència per estudis. (Article 26)	<ul style="list-style-type: none"> ● L'òrgan competent en matèria de formació, amb convocatòria prèvia, podrà concedir llicència de fins a dotze mesos per a la formació en matèries relacionades directament amb l'activitat docent del peticionari. Aquesta llicència es podrà sol·licitar cada cinc anys, sempre que s'hagen prestat serveis en actiu ininterrompudament. Durant el gaudi de la llicència per estudis es tindrà dret exclusivament a la percepció de les retribucions bàsiques. ● En finalitzar el període de la llicència per estudis, el personal beneficiari haurà de presentar a l'òrgan competent en matèria de formació una memòria global del treball desenvolupat, així com una certificació acadèmica dels estudis realitzats. ● La no presentació de la memòria i la certificació acadèmica corresponent per part de la persona beneficiària implicarà l'obligació de reintegrar les retribucions percebudes. ● En qualsevol moment en què s'aprecie que la persona seleccionada no compleix els requisits establerts en el paràgraf primer d'aquest article el mateix òrgan que va resoldre la seua concessió li revocarà la llicència.

Durada:	Fins a 12 mesos. (cada 5 anys, sempre que s'hagen prestat serveis en actiu ininterrompudament.)
Documentació:	Documentació justificativa del curs
Competència:	Direcció General de Personal Docent
Llicència per participació en programes acreditats de cooperació internacional. (Article 27)	<ul style="list-style-type: none"> ● La direcció general competent en matèria de personal docent podrà autoritzar llicències per a la participació voluntària, per un període no superior a sis mesos, en missions o programes de cooperació internacional al servei d'organismes internacionals, governs o entitats públiques estrangeres, sempre que conste l'interès de l'administració a participar així com el de l'organisme, govern o entitat que ho sol·licite. ● Amb la sol·licitud haurà d'aportar-se la documentació referida al programa en la qual conste la participació de la persona interessada, així com un informe favorable de l'òrgan competent en matèria de cooperació internacional. ● Durant el temps de duració de la llicència, les retribucions de la persona participant seran a càrrec de la conselleria o organisme en el qual preste els seus serveis ● Finalitzada l'activitat voluntària, s'aportarà certificació de l'organisme, govern o entitat, en el qual s'acredite el compliment efectiu de l'activitat.
Durada:	Període no superior a sis mesos
Documentació:	Documentació justificativa del programa

Competència:

Director/a general de personal docent

b) Llicències sense retribució:

Disposicions comunes a les llicències sense retribució. (Article 28)

- Les llicències sense retribució hauran de comprendre períodes continuats i ininterromputs,
- Tindran la consideració de serveis prestats efectivament a l'efecte del còmput d'antiguitat, i durant el gaudi d'aquestes l'administració mantindrà el personal en alta en el règim de previsió social que li corresponga.

Llicència per interès particular (Article 29)

- Aquesta llicència podrà concedir-se per un mínim de deu dies i un màxim de nou mesos cada tres anys. Tindrà la consideració de serveis prestats efectivament.
- Aquesta llicència se sol·licitarà, excepte casos excepcionals degudament justificats, amb una antelació mínima de trenta dies a la data de l'inici, i haurà de resoldre's com a mínim amb set dies d'antelació a aquesta data. Si escau, la seua denegació serà motivada.

Durada:

Mínim de 10 dies i un màxim de 9 mesos cada tres anys.

Competència:

Direcció Territorial d'Educació

Llicència per beques d'estudi o investigació

- Beques d'estudi o investigació per a formació professional pels òrgans del Ministeri d'Educació, administracions educatives, organismes oficials,

(art. 30)	<p>o a conseqüència d'actuacions d'òrgans de la UE en execució dels articles 149 i 150 del Tractat Constitutiu de la Comunitat Europea. Tindrà la consideració de serveis prestats.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● El gaudi d'aquest tipus de llicència s'efectuarà segons el que estableixen les respectives convocatòries
Durada:	Segons convocatòria
Documentació:	Documentació justificativa, subordinat a les necessitats
Competència:	Director/a general de personal docent
Llicència per assistència a cursos de perfeccionament professional (Art.31)	Relacionat directament amb el lloc de treball o la carrera professional en l'administració i sempre que no ho impedisquen les necessitats del servei. La sol·licitud d'aquests cursos haurà de formalitzar-se amb trenta dies d'antelació.
Durada:	4 mesos a l'any
Documentació:	Documentació justificativa
Competència:	Director/a general de personal docent
Llicència per malaltia de familiars o de qualsevol	<ul style="list-style-type: none"> ● En el cas que el cònjuge, parella de fet o familiar en línia directa o col·lateral fins al segon grau per consanguinitat o afinitat que convisca amb la persona sol·licitant, o qualsevol persona que

<p>persona que es trobe legalment sota la seua guarda o custòdia (Article 32)</p>	<p>legalment es trobe sota la seua guarda o custòdia, patisca malaltia greu o irreversible que requerisca una atenció continuada, podrà sol·licitar-se una llicència per malaltia de familiars, amb una duració màxima d'un any, per cada subjecte causant. L'inici de cada nova llicència per diferent subjecte causant posarà fi a la llicència que estiguera gaudint-se fins a aquell moment.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Als efectes indicats, la malaltia haurà de ser suficientment acreditada amb els informes mèdics corresponents. ● Aquesta llicència tindrà la consideració de serveis prestats efectivament.
<p>Durada:</p>	<p>Màxim 1 any, per cada subjecte causant.</p>
<p>Documentació:</p>	<p>Malaltia acreditada amb els informes mèdics corresponents.</p>
<p>Competència:</p>	<p>Director/a general de personal docent.</p>

4. REDUCCIÓ DE JORNADA

(Article 33) Es tindrà dret a la reducció d'un terç o de la meitat de la jornada de treball, amb reducció proporcional de retribucions, per les següents raons:

- Per raons de guarda legal, quan el personal tinga a càrrec seu algun xiquet o xiqueta de dotze anys o menor, una persona major que requerisca especial dedicació o una persona amb un grau de discapacitat física, psíquica o sensorial igual o superior al 33% que no exercisca cap activitat retribuïda que supere el salari mínim interprofessional.

- b) Per tindre al seu càrrec el cònjuge o parella de fet o un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que requerisca especial dedicació.
- c) Personal que, per tenir reconegut un grau de discapacitat, o per raó de llarga o crònica malaltia, no puga realitzar la seua jornada laboral completa, fet que haurà d'acreditar-se inicialment per la Unitat de Valoració Mèdica d'Incapacitats i, en aquells casos en què siga revisable, ratificar-se de manera anual per part d'aquesta unitat.
- d) Per tindre la condició de càrrec electe en qualsevol administració pública local.

- Les disminucions de jornada previstes en aquest article són incompatibles entre si, i podran ser gaudides per qualsevol dels membres de la parella, sempre que demostren que no és utilitzada per l'altre al mateix temps, excepte en el supòsit contemplat en l'apartat 1.c d'aquest article.
- Les reduccions de jornada contemplades en aquest article afectaran la totalitat de la jornada laboral docent establida en la normativa en vigor, i repercutiran de manera proporcional en els diferents períodes que la conformen.
- Les reduccions de jornada esmentades hauran de sol·licitar-se amb una antelació, almenys, de quinze dies a l'inici de cada trimestre escolar, i la seua concessió es farà coincidir amb aquest. No obstant això, l'òrgan competent per a concedir aquesta disminució podrà modificar els terminis i períodes referits exclusivament en aquells supòsits en els quals se sol·licite de manera expressa i s'acredite fefaentment quines circumstàncies extraordinàries impedeixen la seua adaptació al trimestre escolar.

Durada: Trimestral renovable. Cal sol·licitar-la amb una antelació mínima de quinze dies a l'inici de cada trimestre escolar, i la seua concessió es farà coincidir amb aquest.

Documentació: Justificació del fet causant

Competència: Direcció Territorial d'Educació

UGT denuncia que les reduccions de jornada per motius de guarda legal o especial atenció són les més restrictives de tot el funcionariat de la Generalitat. El sindicat exigeix a Educació que millore les condicions d'aquest dret del professorat i amplie l'oferta d'hores de reducció més enllà d'un terç o mitja jornada, tal i com gaudeixen la resta de funcionariat de l'Administració Pública.

UGT exigeix per al professorat major de 55 anys un permís o dret a la reducció de la jornada laboral sense reducció salarial de 2 o més hores de la seua jornada lectiva. El sindicat demana a Educació que contemple en aquesta reivindicació que recull la nova llei educativa.

5. VACANCES

(Article 34) El personal docent gaudirà de les seues vacances anuals retribuïdes, necessàriament, en període no lectiu. Quan les situacions de permís per naixement per a la mare biològica, adopció, guarda, acolliment o del progenitor diferent de la mare biològica, risc durant la lactància o risc durant l'embaràs, impedisquen iniciar el gaudi de les vacances en període no lectiu dins de l'any natural al qual corresponguen o una vegada iniciat el període vacacional, si aquest es veu interromput per sobrevindre una d'aquestes situacions, aquest període es podrà gaudir, sempre a continuació de la finalització d'aquestes situacions.

UGT denuncia que el nou Decret no respecta la Llei Valenciana de Funció Pública pel que fa a la baixa laboral durant el període de vacances. El professorat no disposa del dret a gaudir de les vacances amb posterioritat en cas d'una baixa laboral. El nou Decret només contempla aquesta situació en cas de maternitat. UGT exigeix a Educació una equiparació de tots els drets del funcionariat pel que fa a les vacances.

6. EXCEDÈNCIES I PERMUTES

Excedències: Article 89 TREBEP i articles 146-161 de la LLEI 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana.

a) Excedència per interès particular

- El requisit és haver prestat serveis efectius en qualsevol de les administracions públiques durant un mínim de 3 anys immediatament anteriors.
- Concessió subordinada a les necessitats del servei degudament motivades.
- No es reportaran retribucions, ni els serà computable el temps que estiguen en aquesta situació a l'efecte d'ascensos, triennis i drets en el règim de Seguretat Social que els siga aplicable.
- No hi ha dret a reserva del lloc que venien ocupant.

Durada: 2 anys com a mínim. No hi ha màxim establert.

b) Excedència voluntària per agrupació familiar

- No es requereix haver prestat un període mínim de serveis.
- Els funcionaris i les funcionàries el cònjuge o parella de fet legalment constituïda dels quals recidisca en una altra localitat perquè ha obtingut i està ocupant un lloc de treball de caràcter definitiu com a funcionari de carrera o com a laboral fix en qualsevol de les administracions públiques, organismes públics i entitats de dret públic dependents o vinculades a aquestes.
- Els interessats i les interessades no meritaran retribucions, ni els serà computable el temps que estiguen en aquesta situació a l'efecte d'ascensos, triennis i drets en el règim de Seguretat Social que les siga aplicable.

Durada: sense carència ni límit de durada

c) Excedència per cura de fill o filla, cònjuge o familiar

- Per cura d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat no puga valdre's per ell mateix i no acomplisca activitat retribuïda.
- Per un període màxim de 3 anys (en cas de fill o filla, des del naixement o resolució judicial).
- No es requereix haver prestat un període mínim de serveis.
- El període d'excedència serà únic per cada subjecte causant.
- Quan un nou subjecte causant done origen a una nova excedència, l'inici del període d'aquesta posarà fi al període d'excedència anterior.
- En cas que dos funcionaris generaren el dret a gaudir-ne pel mateix subjecte causant, l'administració podrà limitar-ne l'exercici simultani per raons justificades relacionades amb el funcionament dels serveis.
- Computable el temps que els interessats i les interessades estiguen en aquesta situació a l'efecte d'ascensos, triennis i drets en el règim de Seguretat Social que els siga d'aplicació. Reserva del lloc de treball obtingut amb caràcter definitiu durant els tres anys de durada de l'excedència.
- El lloc de treball que s'estiguera ocupant amb caràcter provisional, perquè no es dispose de lloc de propietat, es reservarà durant els tres anys de durada de l'excedència sempre que no siga objecte de provisió amb destinació definitiva o, si és el cas, s'hi reincorpore el seu titular.
- El personal interí pot gaudir d'aquesta excedència, si bé la reserva del lloc de treball es mantindrà únicament mentre no hi concórrega cap de les causes de cessament previstes per a aquest personal en aquesta llei.
- Es podrà participar en els cursos de formació que organitze l'administració.

Durada: Per un període de 3 anys des del naixement o resolució judicial.

d) Excedència per raó de violència de gènere

- No es requereix haver prestat un període mínim de serveis ni termini de permanència.
- Durant els sis primers mesos: dret a reserva del lloc de treball que ocupara l'interessat o la interessada; aquest termini es pot prorrogar per tres mesos, amb un màxim de díhuit, amb idèntics efectes a fi de garantir l'efectivitat del dret de protecció de la víctima.
- Durant els dos primers mesos hi ha dret a percebre les retribucions íntegres i, si és el cas, les prestacions familiars per fill o filla a càrrec.
- Computable el temps que estiga en aquesta situació a l'efecte d'ascensos, triennis i drets en el règim de Seguretat Social que els siga d'aplicació.
- Les funcionàries interines poden gaudir d'aquesta excedència, per bé que la reserva del lloc de treball es mantindrà únicament mentre no hi concórrega cap de les causes de cessament previstes per a aquest personal en aquesta llei.

Durada: sense límit

● PERMUTES

Permutes: Disposició Addicional Sisena, Reial Decret 1364/2010

- Els llocs a permutar han de ser d'igual naturalesa, idèntics en tots els seus extrems.
- Els llocs a permutar han de tindre igual forma de provisió.
- Els funcionaris que demanen la permuta han de tindre un nombre d'anys de servei que no diferisquen entre si més de cinc.
- En el termini de deu anys, a partir de la concessió d'una permuta, no podrà autoritzar-se una altra a qualsevol dels interessats.
- No podrà autoritzar-se permuta entre funcionaris quan a un d'ells li falten menys de deu anys per a complir l'edat de jubilació forçosa.
- Seran anul·lades les permutes si en els dos anys següents a la seua autorització es produeix la jubilació voluntària d'un permutant.

- **NOU PERMÍS PARENTAL (NO RETRIBUTIU) Art. 49 g TREBEP**

El R.D. Llei 5/2023 introdueix el nou permís parental de vuit setmanes en compliment de la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlament Europeu i del Consell de 20 de juny de 2019.

Permís parental per a la cura de fill, filla, menor acollit per temps superior a un any, fins el moment en què el menor complisca huit anys; tindrà una duració no superior a huit setmanes, contínues o discontinues, podrà gaudir-se a temps complet, o en règim de jornada a temps parcial quan les necessitats del servei ho permeten conforme als termes que reglamentàriament hagen estat establerts.

Òrgan competent: Direcció Territorial

Nota: El permís serà retributiu una vegada s'aprove el seu desenvolupament reglamentari estatal abans d'agost de 2024.

UGT Ensenyament País Valencià

ALACANT: C/ Pablo Iglesias, 23-3er

965148771 / 652900803

CASTELLÓ: Plaça de les Aules, 5-5é

964231544 / 661940527

VALÈNCIA: C/ Arquitecte Mora, 7 - 3er

645581104 / 645775561 / 963884080



ensenyament@ugtserveispublicspv.org