

PREGUNTES FREQUENTS SOBRE COMPATIBILITATS

ÍNDEX

[1.- Qui ha de sol·licitar compatibilitat?](#)

[2.- Quan s'ha de sol·licitar l'autorització o reconeixement de compatibilitat?](#)

[3.- Qui ha estat exercint un lloc públic i accedix a un nou que, conformement a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, és susceptible de compatibilitat pot continuar desenrotllant les dos activitats públiques sense necessitat d'obtenir l'autorització prèvia de compatibilitat?](#)

[4.- Qui accedix a un lloc públic i, amb anterioritat, realitza una activitat privada, què ha de fer per a poder continuar desenrotllant-la?](#)

[5.- Quin és el procediment que ha de seguir el personal docent l'activitat principal del qual està adscrita a l'Administració de la conselleria en matèria d'educació, per a sol·licitar l'autorització o reconeixement de compatibilitat?](#)

[6.- Quina documentació s'ha d'adjuntar al formulari de sol·licitud de reconeixement de compatibilitat?](#)

[7.- Existix algun límit d'hores en l'activitat privada perquè es puga obtenir el reconeixement de compatibilitat?](#)

[8.- Existix algun límit en la facturació/remuneració percebuda en l'activitat privada perquè es puga obtenir el reconeixement de compatibilitat?](#)

[9.- Quina és la duració de l'autorització o reconeixement de compatibilitat?](#)

[10.- Quin és el termini per a resoldre les sol·licituds de compatibilitat i el sentit del silenci administratiu?](#)

[11.- El personal docent en pràctiques està obligat a sol·licitar la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades?](#)

[12.- Al personal docent públic en situació d'excedència, els resulta d'aplicació el règim d'incompatibilitats?](#)

[13.- El personal docent públic que tinga reconeguda una reducció de jornada per atenció de fills, pot sol·licitar la compatibilitat per a un segon lloc públic o privat?](#)

[14.- L'activitat docent com a professor o professora, tutor o tutora de la Universitat Nacional d'Educació a Distància requereix del reconeixement previ de compatibilitat?](#)

[15.- El personal docent públic que es troba gaudint d'una llicència sense sou, mentre dura esta, pot realitzar una activitat privada sense necessitat d'obtenir el reconeixement previ de compatibilitat?](#)



[16.- És possible compatibilitzar l'activitat pública amb l'acompliment de càrrec electiu com a membre de Les Corts Valencianes o membre de corporació local?](#)

[17.- És possible autoritzar la compatibilitat per a un segon lloc, càrrec o activitat en el sector públic?](#)

[18.- És possible l'acompliment d'un tercer lloc, càrrec o activitat pública?](#)

[19.- Es pot percebre més d'una remuneració amb càrrec als pressupostos públics?](#)

[20.- És compatible l'acompliment d'un lloc de treball en el sector públic amb la percepció d'una pensió pública?](#)

[21.- Existix algun límit retributiu per a exercir dos activitats públiques permeses?](#)

[22.- És possible reduir voluntàriament els ingressos per a eludir les limitacions retributives previstes en l'article 7 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre?](#)

[23.- Quins són els requisits establits perquè puga compatibilitzar-se l'activitat pública principal amb un segona pública i secundària relacionada amb l'exercici d'activitats d'investigació o d'assessorament tècnic o científic?](#)

[24.- És possible sol·licitar un reconeixement de compatibilitat per a realitzar activitats privades sense concretar l'activitat a desenrotllar?](#)

[25.- Si la segona activitat no està retribuïda, fa falta que es presente la sol·licitud de compatibilitat?](#)

[26.- Hi ha un límit d'activitats privades que es poden exercir simultàniament amb l'activitat pública?](#)

[27.- És possible compatibilitzar una activitat de naturalesa privada, si ja es té autoritzada la compatibilitat per a una segona activitat pública?](#)

[28.- Treballar en un centre docent concertat es considera activitat privada?](#)

[29.- És possible compatibilitzar una activitat de naturalesa privada el contingut de la qual no té relació amb el lloc de treball concret que exercix la persona docent pública, però sí que es relaciona directament amb les que desenrotlla l'organisme a on està destinada la persona docent pública?](#)

[30.- A fi de superar les limitacions de jornada i horari establides en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, per a poder desenrotllar una segona activitat de naturalesa pública o privada, és possible que l'autorització o el reconeixement de compatibilitat puga modificar la jornada de treball i l'horari del lloc públic?](#)

[31.- Quines activitats estan excepcionades del règim d'incompatibilitats?](#)

[32.- La participació en programes de voluntariat és una activitat subjecta al règim d'incompatibilitats?](#)

[33.- Es necessita autorització de compatibilitat per a ser soci o sòcia capitalista d'una empresa familiar?](#)

[34.- Si a més d'accionista o soci o sòcia capitalista d'una societat s'exercix el càrrec d'administrador de la societat, es necessitaria el reconeixement de compatibilitat per al seu acompliment?](#)



35.- Queda exceptuat del règim d'incompatibilitats del personal empleat públic la col·laboració no permanent ni habitual en centres o unitats de formació i perfeccionament del personal al servici de les administracions públiques?

36.- Es pot renunciar a una compatibilitat concedida?

37.- Quin és el règim disciplinari que resulta d'aplicació en cas d'incompliment de la normativa d'incompatibilitats?

38.- Com comuniqui, si és el cas, la situació de pluriocupació a la TGSS?

39.- A on puc plantejar consultes addicionals sobre la normativa d'incompatibilitats o la manera d'omplir el formulari?



1.- Qui ha de sol·licitar compatibilitat?

El personal docent no universitari que preste servicis en centres docents públics dependents de la conselleria competent en matèria d'educació, que es trobe en situació de servici actiu i pretenga desenrotllar una segona activitat pública (autorització de compatibilitat) o privada (reconeixement de compatibilitat).

2.- Quan s'ha de sol·licitar l'autorització o reconeixement de compatibilitat?

La sol·licitud de compatibilitat s'ha de presentar i s'ha de tindre autoritzada o reconeguda expressament abans de començar l'acompliment de la segona activitat.

3.- Qui ha estat exercint un lloc públic i accedix a un nou que, conformement a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, és susceptible de compatibilitat pot continuar desenrotllant les dos activitats públiques sense necessitat d'obtenir l'autorització prèvia de compatibilitat?

No. Cal que obtinga l'autorització prèvia i expressa de compatibilitat. En estos casos haurà de sol·licitar-se esta dins dels 10 primers dies del termini de presa de possessió, i este quedarà prorrogat fins que es dicte la resolució que autoritze o denegue la compatibilitat (art. 10 Llei 53/1984, de 26 de desembre).

No es pot autoritzar una compatibilitat amb caràcter retroactiu (és a dir, amb data anterior a haver-la sol·licitat).

4.- Qui accedix a un lloc públic i, amb anterioritat, realitza una activitat privada, què ha de fer per a poder continuar desenrotllant-la?

Abans de començar l'exercici de les seues funcions públiques ha d'obtenir el reconeixement previ de compatibilitat o cessar en la realització de l'activitat privada. Si sol·licita la compatibilitat en els 10 primers dies del termini de presa de possessió este es prorrogarà fins que recaiga la resolució corresponent.

5.- Quin és el procediment que ha de seguir el personal docent l'activitat principal del qual està adscrita a l'Administració de la conselleria competent en matèria d'educació, per a sol·licitar l'autorització o reconeixement de compatibilitat?

Les sol·licituds de compatibilitat hauran de presentar-se per via electrònica a través d'[OVIDOC](#) (Oficina virtual del docent).

6.- Quina documentació s'ha d'adjuntar al formulari de sol·licitud de reconeixement de compatibilitat per a una activitat privada?

Si l'activitat que es desitja compatibilitzar fora **per compte d'altri**, un certificat de l'empresa contractant, en què especifique el tipus d'activitat, jornada i horaris d'esta.

Quan la segona activitat privada és **per compte d'altri i en línia**: El certificat que fa l'empresa per a la qual es realitzarà l'activitat haurà d'especificar el nombre d'hores setmanals per les quals es contracta i que este treball és en línia (per a no tindre en compte el desplaçament d'un lloc de treball a un altre) i si es té horari fix haurà de constar este horari i si no, s'haurà d'especificar que serà sempre fora de l'horari de l'activitat principal.

Si l'activitat privada fora **per compte propi**, una declaració responsable firmada, en què assenyale l'activitat a exercir, jornada setmanal i horaris d'esta.



En tot cas, a més, **certificat de no tindre càrrec remunerat en el centre docent** firmat pel director o directora o secretari o secretària del centre docent a on es realitza l'activitat principal.

Si es necessitara alguna altra informació per a la correcta tramitació de l'expedient de compatibilitat, es tramitaria un requeriment d'esmena i millora de la sol·licitud perquè es complementara la informació en un termini de 10 dies hàbils (art. 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques). Si no s'esmena en el termini establert es tindrà per desistida la petició.

7.- Existix algun límit d'hores en l'activitat privada perquè es puga obtenir el reconeixement de compatibilitat?

Sí. La dedicació màxima total a l'activitat privada no pot superar la mitat de la jornada setmanal ordinària de treball en l'Administració (37 hores 30 minuts).

Excepcionalment es pot autoritzar la compatibilitat si el lloc de treball públic té jornada de temps parcial (30 hores setmanals).

8.- Existix algun límit en la facturació/remuneració percebuda en l'activitat privada perquè es puga obtenir el reconeixement de compatibilitat?

No. Esta circumstància és irrellevant a l'efecte de l'obtenció del reconeixement de compatibilitat.

9.- Quina és la duració de l'autorització o reconeixement de compatibilitat?

L'autorització o reconeixement de compatibilitat es manté vigent mentre es mantinguen les condicions que van donar lloc a la seua concessió, i queden, per tant, automàticament sense efecte en el moment que es modifique alguna de les circumstàncies de l'activitat pública principal o de l'activitat secundària tingudes en compte per a la seua autorització (canvi de lloc o lloc de treball, canvi d'horari o jornada setmanal, modificació de l'activitat a compatibilitzar, etc.).

El personal docent funcionari de carrera que no ocupa destí definitiu, la data màxima que es pot autoritzar la compatibilitat és fins al 31 d'agost perquè a eixa data finalitza el curs escolar. Si és personal docent funcionari interí, depenent de si està en vacant o substitució, la data màxima que se li pot autoritzar la compatibilitat és fins al 31 d'agost o 30 de juny, respectivament.

10.- Quin és el termini per a resoldre les sol·licituds de compatibilitat i el sentit del silenci administratiu?

D'acord amb la disposició addicional 22 de la Llei 4/2021, de funció pública valenciana:

El termini màxim per a resoldre és de 3 mesos.

El silenci administratiu té caràcter desestimatori.

11.- El personal docent en pràctiques està obligat a sol·licitar la compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades?

No. El període de pràctiques forma part del procés selectiu, per la qual cosa el personal docent en pràctiques no ve obligat a sol·licitar reconeixement de compatibilitat per a l'exercici d'activitats privades fins que accedisquen a la condició de personal funcionari de carrera, si bé l'exercici d'estes activitats privades no pot impedir o menyscarbar l'estricta compliment dels seus deures com a personal funcionari en pràctiques, ni comprometre



la seua imparcialitat o independència, amb exclusió expressa de tota activitat que requerisca la seua presència durant l'horari de les pràctiques.

Una vegada finalitzat el període de pràctiques, en el cas d'accedir a la condició de personal funcionari docent de carrera i pretendre continuar amb l'exercici de l'activitat privada que requerisca el reconeixement de compatibilitat, haurà d'obtenir este o cessar en la realització d'eixa activitat abans de començar l'exercici de les seues funcions públiques. Si sol·licita la compatibilitat dins dels deu primers dies del termini possessori, es prorrogarà este fins que recaiga resolució.

12.- Al personal docent públic en situació d'excedència, els resulta d'aplicació el règim d'incompatibilitats?

Cal distingir entre els diferents tipus d'excedències voluntàries:

- **Excedència voluntària automàtica:** ha de sol·licitar-se en l'administració en la qual el funcionari estiga en actiu.
- **Excedència voluntària per interès particular:** no requerix cap sol·licitud.
- **Excedència per agrupació familiar:** si el personal funcionari desitja exercir un lloc en el sector privat, segons el criteri de l'Administració, no existix impediment. No obstant, si l'activitat fora en l'administració pública, la situació d'excedència per agrupació familiar hauria d'ajustar-se a automàtica o a servici en altres administracions públiques, segons corresponga.
- **Excedència per atenció de familiars:** El personal docent públic que es trobe en excedència per atenció de fill o filla o menor subjecte a guarda amb finalitats d'adopció o acolliment permanent, o familiar a càrrec, i vullga realitzar una segona activitat pública o privada, que necessàriament haurà de tindre un horari compatible amb el que té en el centre docent, haurà de sol·licitar l'autorització corresponent de compatibilitat. A més:
 - L'activitat ha de ser compatible en funció del lloc públic que exercia el personal docent.
 - És imprescindible valorar que l'activitat no impedisca ni menyscabe l'atenció del menor o familiar en cada situació concreta.

Estos supòsits podrien donar lloc, si és el cas, a la revisió de la situació d'excedència, tenint en compte la normativa en matèria de situacions administratives, per a determinar si es mantindria el compliment o no les condicions sota les quals es va concedir l'excedència per l'òrgan competent per a la seua declaració.

13.- El personal docent públic que tinga reconeguda una reducció de jornada per atenció de fills, pot sol·licitar la compatibilitat per a un segon lloc públic o privat?

En el cas de les reduccions de jornades derivades d'un permís per atenció de fill o filla menor afectat o afectada per càncer o una altra malaltia greu (Article 15 del Decret 234/2022, de 30 de desembre) no és possible compatibilitzar esta reducció amb una segona activitat pública o privada.

En els supòsits de reducció de jornada previstos en l'article 7.1 del Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, de regulació de les condicions de treball del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat i article 33 del Decret 234/2022, de 30 de desembre:

- a) Per raó de guarda legal d'algun fill o filla de 12 anys o menor, o d'una persona major que requerisca dedicació especial, o una persona amb un grau de discapacitat física, psíquica o sensorial igual o superior al 33% que no exercisca alguna activitat retribuïda que supere el salari mínim interprofessional,



- b) Per tindre al seu càrrec al cònjuge o parella de fet o un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat que requerisca dedicació especial.
- c) Personal que per tindre reconegut un grau de discapacitat o per raó de malaltia llarga o crònica no puga realitzar la seua jornada laboral completa, extrem que haurà d'acreditar-se inicialment per la Unitat de Valoració Mèdica d'Incapacitats i, en aquells casos en què siga revisable, ratificar-se de manera anual per esta Unitat.

Sí es podrà compatibilitzar esta reducció amb una segona activitat pública o privada, si complix amb la resta de requisits que arreplega la normativa sobre compatibilitats.

14.- L'activitat docent com a professor o professora, tutor o tutora de la Universitat Nacional d'Educació a Distància requereix del reconeixement previ de compatibilitat?

El desenrotllament de l'activitat docent com a professor o professora, tutor o tutora de la Universitat Nacional d'Educació a Distància que exercix les seues funcions en els centres associats d'esta no es considera com a acompliment d'un lloc de treball o activitat a l'efecte de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, en les condicions establides en el Reial decret 2005/1986, de 25 de setembre, sobre règim de la funció tutorial en els centres associats de la Universitat Nacional d'Educació a Distància, i sempre que no supose una dedicació superior a les setanta-cinc hores anuals (art. 3 Reial decret 2005/1986, de 25 de setembre).

15.- El personal docent públic que es troba gaudint d'una llicència sense sou, mentre dure esta, pot realitzar una activitat privada sense necessitat d'obtenir el reconeixement previ de compatibilitat?

No. El gaudi de llicències no altera la situació d'actiu i, per tant, persisteixen els deures i responsabilitats inherents a la seua condició de personal empleat públic, entre ells el relatiu al règim d'incompatibilitats.

16.- És possible compatibilitzar l'activitat pública amb l'acompliment de càrrec electiu com a membre de Les Corts Valencianes o membre de corporació local?

Sí, i es condiona la compatibilitat al compliment dels requisits legalment exigits, entre ells, tractant-se de membre de Les Corts Valencianes, que no es perceben retribucions periòdiques per l'acompliment de la funció o s'establisca la seua incompatibilitat; i, en el cas de membre de Corporació local, que el seu acompliment no siga retribuït en règim de dedicació exclusiva.

En tot cas, l'exercici d'estos càrrecs no pot impedir o menyscar l'estricta compliment dels seus deures en l'Administració o comprometre la seua imparcialitat i ha de realitzar-se fora de la jornada de treball i horari corresponent al lloc públic principal.

17.- És possible autoritzar la compatibilitat per a un segon lloc, càrrec o activitat en el sector públic?

Només es pot exercir un segon lloc, càrrec o activitat en el sector públic en els supòsits previstos en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques per a les funcions docent i sanitària (art. 4), en els casos a què es referixen els articles 5 (càrrecs electius de les assemblees de les comunitats autònomes o de les corporacions locals) i 6 (supòsits excepcionals d'activitats d'investigació o assessorament tècnic o científic) i en els quals, per raó d'interés públic, es determine pel Consell de Ministres, mitjançant Reial decret, o òrgan de govern de la comunitat autònoma, en l'àmbit de les seues respectives competències (art. 3 Llei 53/1984, de 26 de desembre).



18.- És possible l'acompliment d'un tercer lloc, càrrec o activitat pública?

No. La Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, no preveu que puguin compatibilitzar-se tres activitats públiques.

19.- Es pot percebre més d'una remuneració amb càrrec als pressupostos públics?

No, excepte en els supòsits previstos en Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. Tampoc es pot exercir opció per percepcions corresponent a llocs incompatibles.

20.- És compatible l'acompliment d'un lloc de treball en el sector públic amb la percepció d'una pensió pública?

No. L'acompliment d'un lloc públic és incompatible amb la percepció de pensió de jubilació o retir per drets passius o per qualsevol altre règim de Seguretat Social públic i obligatori. Per excepció, en l'àmbit laboral, serà compatible la pensió de jubilació parcial amb un lloc de treball a temps parcial. (art. 3.2 Llei 53/1984, de 26 de desembre).

21.- Existix algun límit retributiu per a exercir dos activitats públiques permeses?

Sí. Concretament que la quantitat total percebuda pels dos llocs o activitats públiques no supere la remuneració prevista en els Pressupostos Generals de l'Estat per al càrrec de director general, ni supere la corresponent al principal, estimada en règim de dedicació ordinària, incrementada en els percentatges previstos en l'article 7.1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre.

22.- És possible reduir voluntàriament els ingressos per a eludir les limitacions retributives previstes en l'article 7 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre?

No és possible, ja que la compatibilitat se subordina al fet que els ingressos fixats legalment per als dos llocs no superen els màxims previstos en la llei, que actuen com un requisit necessari per a autoritzar la compatibilitat.

23.- Quins són els requisits establits perquè pugui compatibilitzar-se l'activitat pública principal amb una segona pública i secundària relacionada amb l'exercici d'activitats d'investigació o d'assessorament tècnic o científic?

Perquè pugui operar esta excepció al principi general de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, de la dedicació a un sol lloc de treball és necessari que:

- l'activitat d'investigació siga de caràcter no permanent.
- la d'assessorament ho siga per a supòsits concrets.
- l'activitat d'investigació o assessorament no corresponga a les funcions del personal adscrit a la respectiva administració pública.
- l'exercici de la segona activitat siga possible sense menyscapte de l'estricta compliment dels seus deures i amb respecte absolut a l'horari assignat al lloc de treball que exercisca.



Les úniques dos vies d'acreditació que la Llei 53/1984, de 26 de desembre, contempla perquè pugui operar esta excepció deriven que l'assignació de l'encàrrec es realitzi mitjançant concurs públic, o perquè l'activitat d'investigació o assessorament, donades les seues qualificacions especials, només pugui ser realitzada per personal inclòs en l'àmbit d'aplicació de la citada Llei 53/1984. (art. 6 Llei 53/1984, de 26 de desembre).

24.- És possible sol·licitar un reconeixement de compatibilitat per a realitzar activitats privades sense concretar l'activitat a desenrotllar?

No. La sol·licitud haurà de concretar l'activitat privada que es pretén desenrotllar a fi que els òrgans competents puguin realitzar el pertinent examen de les circumstàncies concurrents i, d'esta manera, poder contrastar si l'activitat privada pretesa s'ajusta a les determinacions de la llei, entre elles, que l'activitat secundària no es relaciona directament amb les que desenrotlle el departament, organisme o entitat en què la persona sol·licitant estiga destinada.

25.- Si la segona activitat no està retribuïda, fa falta que es presente la sol·licitud de compatibilitat?

Sí. Tant si la segona activitat està remunerada com si no ho està, abans de començar la segona activitat, s'ha d'obtenir l'autorització o reconeixement de compatibilitat.

26.- Hi ha un límit d'activitats privades que es poden exercir simultàniament amb l'activitat pública?

La normativa vigent en matèria d'incompatibilitats del personal empleat públic no limita el nombre d'activitats privades que es poden exercir simultàniament amb l'activitat pública però, en tot cas, la dedicació màxima total setmanal a l'activitat(s) privada(es) no pot superar la mitat de la jornada setmanal ordinària de treball en l'Administració Pública (37 hores 30 minuts), llevat que l'activitat pública siga de prestació a temps parcial (art. 12.2 Llei 53/1984, de 26 de desembre).

27.- És possible compatibilitzar una activitat de naturalesa privada, si ja es té autoritzada la compatibilitat per a una segona activitat pública?

Sí. Sempre que la jornada setmanal de les dos activitats públiques en el seu conjunt siga inferior a la màxima en les administracions públiques (40 hores setmanals) i es complisquen els requisits legalment previstos perquè pugui ser autoritzada l'activitat privada pretesa. En qualsevol altre cas no serà possible el reconeixement de compatibilitat.

28.- Treballar en un centre docent concertat es considera activitat privada?

Treballar com a docent en un centre docent públic de la Generalitat i en un centre docent concertat a on la nòmina de docent que rep és per pagament delegat de la mateixa Generalitat no es considera activitat privada, no és compatible, independentment del nombre d'hores que es facen en cada centre, excepte per a donar docència de Formació Professional si es complixen els requisits assenyalats en l'article 165 i següents del Reial decret 659/2023 pel qual es desplega el Sistema de Formació Professional).

29.- És possible compatibilitzar una activitat de naturalesa privada el contingut de la qual no té relació amb el lloc de treball concret que exercix la persona docent pública, però sí que es relaciona directament amb les que desenrotlla l'organisme a on està destinada la persona docent pública?

No serà possible el reconeixement de compatibilitat amb activitats privades el contingut de les quals es relacione directament amb els assumptes sotmesos a informe, decisió, ajuda financera o control en el departament,



organisme, ens o empresa públics als quals la persona interessada estiga adscrita o preste els seus serveis, i sense que siga necessari que l'activitat es relacione amb el lloc de treball concret que exercisca (arts. 11 Llei 53/1984, de 26 de desembre, i 9 Reial decret 598/1985, de 30 d'abril). S'exceptuen d'esta prohibició les activitats particulars que, en exercici d'un dret legalment reconegut, realitzen exclusivament per a si (no per a familiars) les persones directament interessades (art. 11.1 Llei 53/1984, de 26 de desembre).

30.- A fi de superar les limitacions de jornada i horari establides en la Llei 53/1984, de 26 de desembre, per a poder desenrotllar una segona activitat de naturalesa pública o privada, és possible que l'autorització o el reconeixement de compatibilitat pugui modificar la jornada de treball i l'horari del lloc públic?

No és possible. L'autorització de compatibilitat no suposarà modificació de la jornada de treball i horari dels dos llocs públics i es condiona a l'estricta compliment dels dos (art. 3.1 Llei 53/1984, de 26 de desembre). El reconeixement de compatibilitat per a l'exercici d'una activitat privada no podrà modificar la jornada de treball ni l'horari de la persona interessada en el seu lloc públic.

31.- Quines activitats estan exceptuades del règim d'incompatibilitats?

Les activitats enumerades en l'article 19 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques que seguidament s'indiquen, sempre que concórreguen els requisits establits per a cada cas concret, tant en esta norma com en les disposicions que determinen els deures generals o especials del personal al servei de l'Administració:

- a) Les derivades de l'Administració del patrimoni personal o familiar, sense perjudici del que es disposa en l'article 12 de la present llei.
- b) La direcció de seminaris o el dictat de cursos o conferències en centres oficials destinats a la formació de funcionaris o professorat, quan no tinga caràcter permanent o habitual ni suposen més de setanta-cinc hores a l'any, així com la preparació per a l'accés a la funció pública.
- c) La participació en tribunals qualificadors de proves selectives per a ingrés en les administracions públiques.
- d) La participació del personal docent en exàmens, proves o avaluacions distintes de les que habitualment els corresponen.
- e) L'exercici del càrrec de president, vocal o membre de juntes rectores de mutualitats o patronats de funcionaris, sempre que no siga retribuït.
- f) La producció o creació literària, artística, científica i tècnica, així com les publicacions derivades d'aquelles, sempre que no s'originen com a conseqüència d'una relació d'ocupació o de prestació de serveis.
- g) La participació ocasional en col·loquis i programes en qualsevol mitjà de comunicació social; i
- h) La col·laboració i l'assistència ocasional a congressos, seminaris, conferències o cursos de caràcter professional.
- i) Realitzar les pràctiques d'un màster en empreses.

32.- La participació en programes de voluntariat és una activitat subjecta al règim d'incompatibilitats?

No, sempre que es complisquen els requisits fixats en la Llei 45/2015, de 14 d'octubre, de Voluntariat, entre ells, que esta activitat no comporte contraprestació econòmica o material i tenint en compte que esta es realitze fora de la jornada de treball assignat al lloc públic i que no comprometa el compliment dels deures del personal docent no universitari o la seua imparcialitat i independència.



33.- Es necessita autorització de compatibilitat per a ser soci o sòcia capitalista d'una empresa familiar?

La mera participació en el capital d'una societat mercantil es considera activitat exceptuada de l'obligació d'obtenir reconeixement de compatibilitat, a l'empara del que es preveu en l'apartat a) de l'article 19 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servici de les administracions públiques exceptuades del règim d'incompatibilitats de la present llei les activitats següents:

a) Les derivades de l'Administració del patrimoni personal o familiar, sense perjudici del que es disposa en l'article 12 de la present llei.

El citat article 12 en els seus apartats c) i d), prohibeixen l'acompliment, per si o per persona interposada, de càrrecs de tota ordre en empreses o societats concessionàries, contractistes d'obres, servicis o subministraments, arrendatàries o administradores de monopolis, o amb participació o aval del sector públic, així com participar en més d'un 10% en el capital social d'estes empreses.

34.- Si a més d'accionista o soci o sòcia capitalista d'una societat s'exercix el càrrec d'administrador de la societat, es necessitaria el reconeixement de compatibilitat per al seu compliment?

Sí. El càrrec d'administrador, així com l'acompliment d'altres càrrecs que comporten la implicació o participació activa en la gestió o trànsit de la societat, excedix del que ha de considerar-se administració del propi patrimoni, per la qual cosa precisa de reconeixement de compatibilitat [art. 19.a) Llei 53/1984, de 26 de desembre].

35.- Queda exceptuat del règim d'incompatibilitats del personal empleat públic la col·laboració no permanent ni habitual en centres o unitats de formació i perfeccionament del personal al servici de les administracions públiques?

Sí. Esta activitat pot realitzar-se sense necessitat d'autorització expressa de compatibilitat sempre que no supose més de 75 hores a l'any, tinga lloc en un centre oficial, no impedisca o menyscabe l'estricta compliment dels seus deures en el seu lloc públic i es respecten els límits establits pel Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servici [art. 19.b) Llei 53/1984, de 26 de desembre i 17.2 Reial decret 598/1985, de 30 d'abril].

36.- Es pot renunciar a una compatibilitat concedida?

Sí, des de la carpeta "els meus tràmits" de la plataforma OVIDOC, en la pestanya de "Les meues sol·licituds"

37.- Quin és el règim disciplinari que resulta d'aplicació en cas d'incompliment de la normativa d'incompatibilitats?

L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats es considera falta molt greu, d'acord amb el que es disposa en l'article 95.2.n) del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.

Si es tracta de l'incompliment de terminis o altres disposicions de procediment en matèria d'incompatibilitats la falta es considerarà greu, sempre que no supose manteniment d'una situació d'incompatibilitat, segons el que s'establix en l'article 171.j) de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana.



38.- Com comuniqui, en el seu cas, la situació de pluriocupació a la TGSS?

El personal docent no universitari que preste els seus servicis en una altra empresa o administració i estiga d'alta en un mateix règim de seguretat social, té l'obligació de formular l'oportuna declaració davant la de Direcció Provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social, presentant la "*Sol·licitud per a la distribució del límit de cotització per pluriocupació*".

39.- A on puc plantejar consultes addicionals sobre la normativa d'incompatibilitats o la manera d'omplir el formulari?

Per a qualsevol consulta en relació amb les situacions de compatibilitat/incompatibilitat, així com amb l'ompliment i presentació de sol·licituds o el seu estat de tramitació, poden posar-se en contacte amb el Servei de Selecció i Gestió Administrativa de Personal Docent de la Subdirecció General de Règim Jurídic i Gestió de Personal Docent mitjançant el correu electrònic "compatibilitats_edu@gva.es".