

**CIRCULAR 1/ 2023, DE LA DIRECCIÓ GENERAL DE PERSONAL DOCENT, PER LA QUAL ES DICTEN INSTRUCCIONS SOBRE L'APLICACIÓ DELS PERMISOS RECOLLITS EN EL REIAL DECRET LLEI 5/2023, DE 28 JUNY QUE MODIFIQUEN ELS ARTICLES 48 I 49 DEL TEXT REFÓS DE LA LLEI DE L'ESTATUT BÀSIC DE L'EMPLEAT PÚBLIC**

Havent-se publicat el **Reial Decret-Llei 5/2023, de 28 de juny, pel qual s'adopten i prorroguen determinades mesures de resposta a las conseqüències econòmiques i socials de la Guerra d'Ucraïna, de suport a la reconstrucció de l'illa de La Palma i a altres situacions de vulnerabilitat; de transposició de Directives de la Unió Europea en matèria de modificacions estructurals de societats mercantils i conciliació de la vida familiar i la vida professional de les persones cuidadores i progenitores; i d'execució i compliment del Dret de la Unió Europea**, dictada en transposició de la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019, relativa a la conciliació de la vida familiar i la vida professional de les persones cuidadores i progenitores, s'assenta i és expressió dels principis d'igualtat de gènere i d'equilibri entre vida familiar i vida professional, i que té per objecte eliminar qualsevol desavantatge o minvament en termes de millora i progrés que puga afectar a les carreres professionals de les persones que s'ocupen de manera informal de les tasques de cura de familiars o dependents, modificant els articles 48 i 49 de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat mitjançant Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

Tenint en compte que l'actual Decret 234/2022, de 30 de desembre, del Consell, pel qual es regulen les condicions de treball del personal docent no universitari funcional dependent de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport: permisos i llicències (DOGV 9506, de 5 de gener de 2023) no contempla els permisos anteriors.

Donat el caràcter de legislació bàsica que tenen les disposicions del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, a l'empara de l'article 149.1. 18.ª de la Constitució, són d'aplicació directa al personal funcionari docent no universitari sense que resulte necessària la tramitació de cap modificació per a la seua incorporació a la normativa autonòmica.

En virtut de les competències atribuïdes pel Decret 136/2023, de 10 d'agost, del Consell, d'aprovació del Reglament Orgànic i Funcional de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, i mentre no es produïska la modificació del Decret 234/2022, anteriorment esmentat, dispose:

**ÚNIC.** D'acord amb l'actual redacció **dels articles 48 i 49 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat mitjançant Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre**, el personal docent, després de la comunicació i autorització de l'òrgan competent, podrà gaudir dels següents permisos:

- **Article 18 del Decret 234/2022 (d'acord amb la redacció de l'article 48 del TREBEP)**

Les modificacions de l'article 48 del TREBEP afecten fonamentalment a la desaparició del concepte de diferent localitat en el permís per accident o malaltia greus.

- A) Per accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precise de repòs domiciliari** del cònjuge, parella de fet o parents fins el **primer grau** per consanguinitat o afinitat, així com de qualsevol altra persona diferent de les anteriors que convisca amb el funcionari o funcionaria en el mateix domicili i que requerisca la cura efectiva d'aquella , **cinc dies hàbils**.
- B) Quan es tracte d'accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que precise de repòs domiciliari, d'un familiar dins del segon grau de consanguinitat o afinitat, el permís serà de quatre dies hàbils.**

#### **Òrgan competent**

El centre docent en el que la persona docent presta els seus serveis.

- **Nou permís parental per a la cura de fill o filla menor acollit per temps superior a un any (Art. 49 g) del TREBEP)**

El R.D. Llei 5/2023 introdueix el nou permís parental de huit setmanes a conseqüència del que s'estableix en la Directiva (UE) 2019/1158, del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019.

1. El permís consisteix en 8 setmanes per cada xiquet o xiqueta i per cada persona progenitora a utilitzar fins que el o la menor complisca els huit anys. És a dir, no són huit setmanes anualment, sinó huit setmanes en total.
2. Pot ser gaudit simultàniament. Constitueix un dret individual de les persones treballadores, homes o dones, per la qual cosa no pot transferir-se el seu exercici d'una persona progenitora a l'altra.
3. Les setmanes poden ser contínues o discontinues, però sempre han de ser setmanes completes.
4. Ha de sol·licitar-se amb una antelació de quinze dies.
5. Quan concórreguen en totes dues persones progenitores, adoptants o acollidores, pel mateix subjecte i fet causant, les circumstàncies necessàries per a tindre dret a este permís en els quals el gaudi del permís parental en el període sol·licitat altere seriosament el correcte funcionament del centre docent en el qual ambdues presten serveis, l'administració podrà ajornar la concessió

del permís per un període raonable, justificant-lo per escrit i després d'haver oferit una alternativa de gaudi més flexible.

6. A efectes del que es disposa en este apartat, el terme de mare biològica inclou també a les persones trans gestants.

**Es tracta d'un permís no retribuit.** Fins que es produïska el seu desenvolupament reglamentari estatal o existisca una major concreció o aclariment per l'Administració de l'Estat, que és la competent per a això, es considera que el permís parental de huit setmanes pot ser sol·licitat pel personal docent no universitari funcionarial dependent de la Conselleria d'Educació, Universitats i Ocupació, però el mateix no té caràcter retribuit.

#### **Òrgan competent**

La Direcció Territorial de la província en la que les persones docents presten els seus serveis.